

Domeniul: Piața forței de muncă

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU BRUT*) PE ECONOMIE A FOST ÎN LUNA MARTIE 2018 DE 4488 LEI ȘI CEL NET DE 2704 LEI

- În luna martie 2018, **câștigul salarial mediu nominal brut** a fost de 4488 lei, cu 8,7% mai mare decât în luna februarie 2018.
- **Câștigul salarial mediu nominal net** a fost de 2704 lei, în creștere față de luna precedentă cu 217 lei (+8,7%).
- **Valorile cele mai mari ale câștigului salarial mediu nominal net** s-au înregistrat în **activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice)** (6689 lei), iar **cele mai mici în hoteluri și restaurante** (1541 lei).

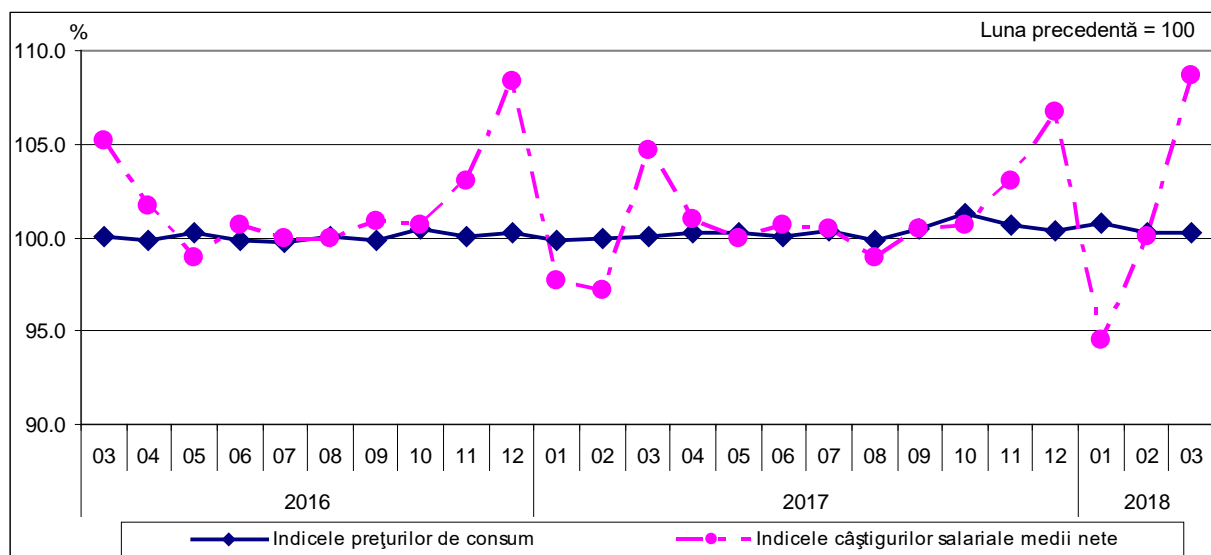
Martie 2018 comparativ cu Martie 2017

- Comparativ cu luna martie a anului precedent, câștigul salarial mediu nominal net a crescut cu 15,5%.

Câștigul salarial în raport cu evoluția prețurilor de consum

- Indicele câștigului salarial real¹ față de aceeași perioadă a anului precedent a fost de 110,1%.
- Indicele câștigului salarial real a fost de 108,4% pentru luna martie 2018 față de luna precedentă.
- Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost de 195,7%, cu 15,1 puncte procentuale mai mare față de cel înregistrat în luna februarie 2018.

Evoluția indicilor prețurilor de consum și a indicilor câștigurilor salariale medii nete, în perioada martie 2016 - martie 2018



[Datele graficului \(xls\)](#)

În cursul anului se înregistrează fluctuații ale câștigului salarial determinate, în principal, de acordarea premiilor anuale și a primelor de sărbători (decembrie, martie/aprilie). Acestea influențează creșterile sau scăderile în funcție de perioada în care sunt acordate, conducând, în cele din urmă, la estomparea fluctuațiilor câștigului salarial lunar la nivelul întregului an.

*) vezi Precizările metodologice de la punctul 4. Concepte și definiții.

¹ calculat ca raport între indicele câștigului salarial nominal net și indicele prețurilor de consum

Martie 2018 comparativ cu Februarie 2018

În luna martie 2018, în **majoritatea activităților din sectorul economic²**, **nivelul câștigului salarial mediu net a fost mai mare** decât în luna precedentă ca urmare a acordării de prime ocazionale (inclusiv prime trimestriale, anuale, al 13-lea salariu, pentru performanțe deosebite ori pentru sărbătorile de Paște), drepturi în natură și ajutoare bănești, plății sumelor din profitul net și din alte fonduri (inclusiv tichete de masă și tichete cadou). De asemenea, câștigurile salariale medii nete din luna martie au fost mai mari comparativ cu luna precedentă ca urmare a realizărilor de producții ori încasărilor mai mari (funcție de contracte/proiecte).

Cele mai semnificative creșteri ale câștigului salarial mediu net s-au înregistrat după cum urmează:

- cu 32,1% în fabricarea produselor din tutun;
- între 16,0% și 26,5% în activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale), tranzacții imobiliare, extracția petrolului brut și a gazelor naturale, fabricarea altor produse din minerale nemetalice, fabricarea băuturilor;
- între 11,0% și 15,0% în fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice, captarea, tratarea și distribuția apei, industria metalurgică, colectarea și epurarea apelor uzate, extracția minereurilor metalifere, activități de editare, intermediari financiare (cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii), fabricarea altor mijloace de transport;
- între 9,0% și 10,0% în activități profesionale, științifice și tehnice, fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor, fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice, activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice).

Scăderile câștigului salarial mediu net față de luna februarie 2018 au fost determinate de acordarea în lunile precedente de premii ocazionale (premiile anuale ori pentru performanțe deosebite, al 13-lea salariu), drepturi în natură și ajutoare bănești, sume din profitul net și din alte fonduri. De asemenea, scăderile câștigului salarial mediu net au fost cauzate de încasările mai mici (funcție de contracte), precum și de angajările de personal cu câștiguri salariale mici în unele activități economice.

Scăderi ale câștigului salarial mediu net s-au înregistrat în agricultură, vânătoare și servicii anexe (-3,3%), activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune, înregistrări audio și activități de editare muzicală (inclusiv activități de difuzare și transmitere de programe) (-2,8%), respectiv telecomunicații (-1,8%).

În **sectorul bugetar³** s-au înregistrat creșteri ale câștigului salarial mediu net față de luna precedentă ca urmare a aplicării prevederilor legale⁴ pentru personalul plătit din fonduri publice, în sănătate și asistență socială (+22,3%), respectiv în învățământ (+18,4%). De asemenea, o ușoară creștere a câștigului salarial mediu net s-a înregistrat și în administrația publică (+1,3%).

Informații suplimentare:

***) Câștigul salarial mediu brut lunar se determină prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri la numărul mediu al salariaților.**

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați [Precizările Metodologice](#) atașate comunicatului pe homepage. *Câștigurile salariale medii lunare brute și nete sunt prezentate în [Anexă](#). Informații suplimentare se pot obține:*

- *accesând baza de date on-line TEMPO (începând cu data de 10 mai 2018):*
<http://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo2&lang=ro&context=15>
- *din Buletinul Statistic Lunar nr. 3/2018.*

Următorul comunicat de presă referitor la câștigul salarial mediu lunar va apărea la data de 11 iunie 2018.

Arhiva comunicatelor de presă <http://www.insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view>

Direcția de Comunicare: e-mail: biroupresa@insse.ro Tel: +4021 3181869

² Exclusiv activitățile de administrație publică, învățământ, sănătate și asistență socială

³ Vezi Precizările metodologice de la punctul 3 referitoare la „sectorul bugetar”

⁴ Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice