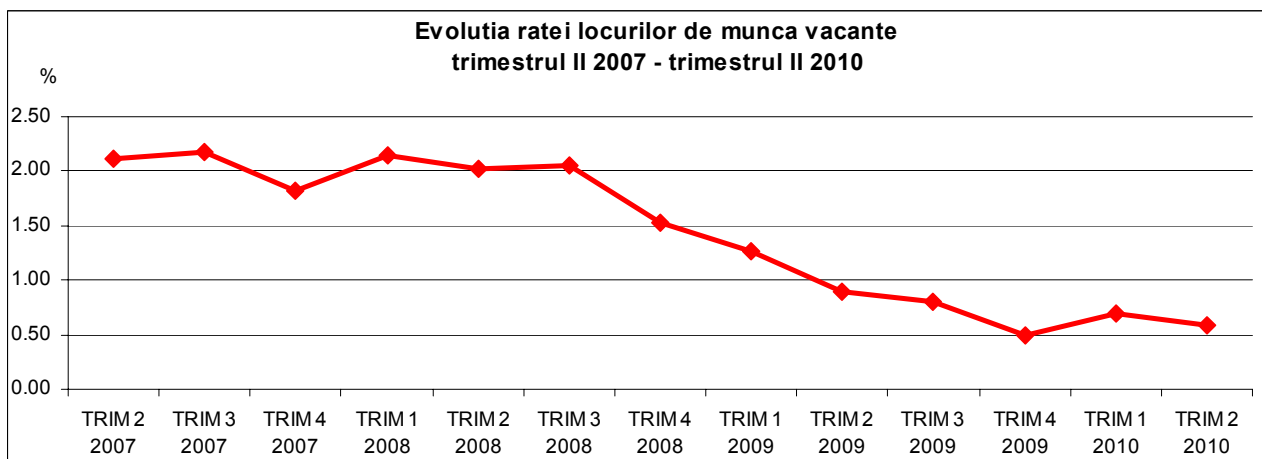


**COMUNICAT DE PRESĂ**  
Nr. 175 din 30 august 2010

**Rata locurilor de muncă vacante în trimestrul II 2010**  
**Cercetarea statistică asupra locurilor de muncă vacante (LV)**

*Pentru interpretarea corectă a rezultatelor, vă rugăm să consultați  
Precizările metodologice din pagina 4 a Comunicatului de presă*

În trimestrul II 2010, rata locurilor de muncă vacante a fost de **0,59%**, în scădere cu **0,11** puncte procentuale față de trimestrul precedent. În comparație cu același trimestru al anului 2009, rata locurilor de muncă vacante a înregistrat o scădere cu **0,30** puncte procentuale.

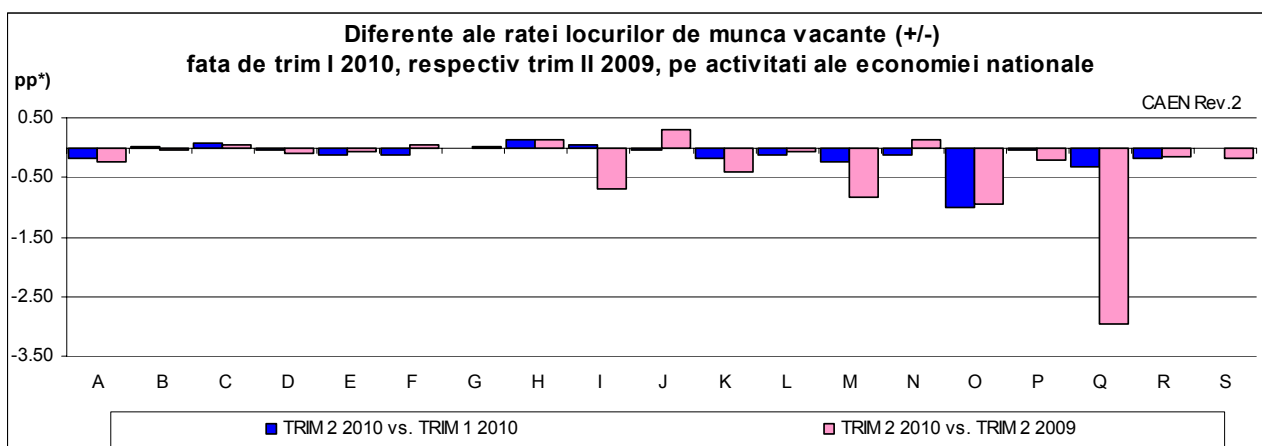


**Rata locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale**

În trimestrul II 2010, cea mai mare cerere de forță de muncă s-a înregistrat în activitățile de *sănătate și asistență socială* (1,08%), *administrație publică și apărare* (0,95%), respectiv *agricultură, silvicultură și pescuit* (0,91%). Cele mai mici valori a ratei locurilor de muncă vacante s-au regăsit în *industria extractivă* (0,05%), *tranzacții imobiliare* (0,11%), respectiv *învățământ* (0,12%).

**Trimestrul II 2010 comparativ cu perioadele precedente**

De-a lungul întregii perioade, începând cu trimestrul II 2007 până în trimestrul II 2010, rata locurilor de muncă vacante a avut o tendință de scădere, practic, continuă, cu unele excepții nesemnificative. Astfel, în comparație cu **trimestrul precedent**, cele mai mari scăderi s-au regăsit în *administrația publică* (-0,99 puncte procentuale), respectiv în *sănătate și asistență socială* (-0,31 puncte procentuale). Ușoare creșteri ale ratei locurilor de muncă vacante au fost în activitățile de *transport și depozitare* (0,12 puncte procentuale), *industria prelucrătoare* (0,08 puncte procentuale), *hoteluri și restaurante* (0,05 puncte procentuale) și *industria extractivă* (0,03 puncte procentuale).



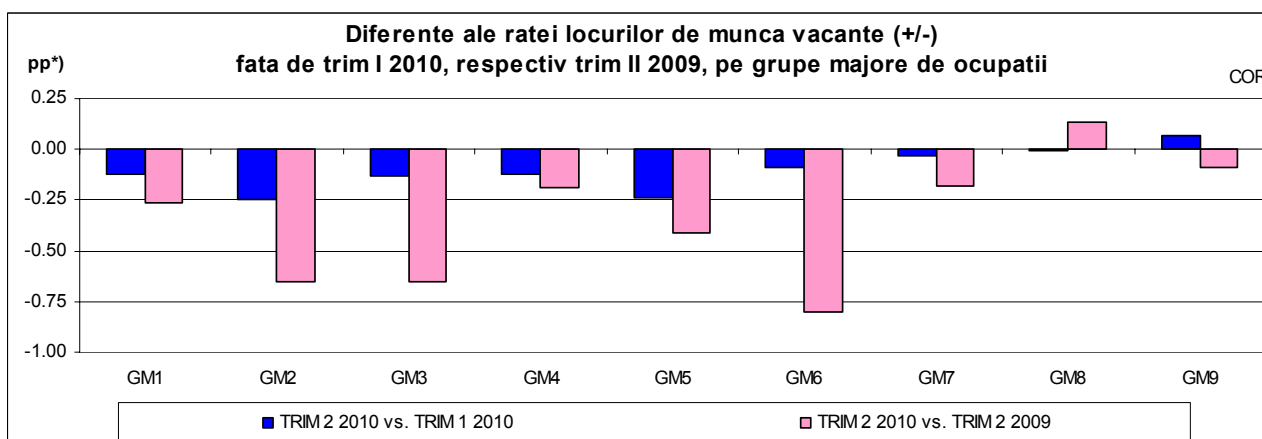
Față de **același trimestru al anului anterior** s-au înregistrat scăderi ale ratei locurilor de muncă vacante în majoritatea activităților economice. Cele mai semnificative scăderi s-au produs în *sănătate și asistență socială* (-2,97 puncte procentuale), *administrație publică* (-0,94 puncte procentuale) și în *activitățile profesionale, științifice și tehnice* (-0,82 puncte procentuale). Cele mai mari creșteri ale ratei locurilor de muncă vacante s-au constatat în activitățile de *informații și comunicații* (0,30 puncte procentuale), respectiv în *transport și depozitare* (0,14 puncte procentuale).

### Rata locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

Ocupațiile cele mai căutate de angajatori în cel de-al doilea trimestru al anului 2010 au fost cele de *operatori la instalații și mașini și asamblori de mașini, echipamente și alte produse - grupa majoră 8* (0,87%) și de *muncitori necalificați - grupa majoră 9* (0,71%). Cea mai redusă disponibilitate a locurilor de muncă s-a regăsit în rândul *membrilor corpului legislativ ai executivului, înalților conducători ai administrației publice, conducătorilor și funcționarilor superiori din unitățile economico-sociale și politice - grupa majoră 1* (0,29%) și *meșteșugarilor și lucrătorilor calificați în meserii de tip artizanal, de reglare și întreținere a mașinilor și instalațiilor - grupa majoră 7* (0,45%).

### Trimestrul II 2010 comparativ cu perioadele precedente

Comparativ cu **trimestrul precedent**, majoritatea ocupațiilor au cunoscut scăderi ale ratei locurilor de muncă vacante, cu excepția *muncitorilor necalificați - grupa majoră 9* (+0,07 puncte procentuale). Cele mai semnificative scăderi s-au evidențiat în rândul *specialiștilor cu ocupații intelectuale și științifice - grupa majoră 2* (-0,25 puncte procentuale), urmată de grupa specifică *lucrătorilor operativi în servicii, comerț și asimilați* (-0,24 puncte procentuale).



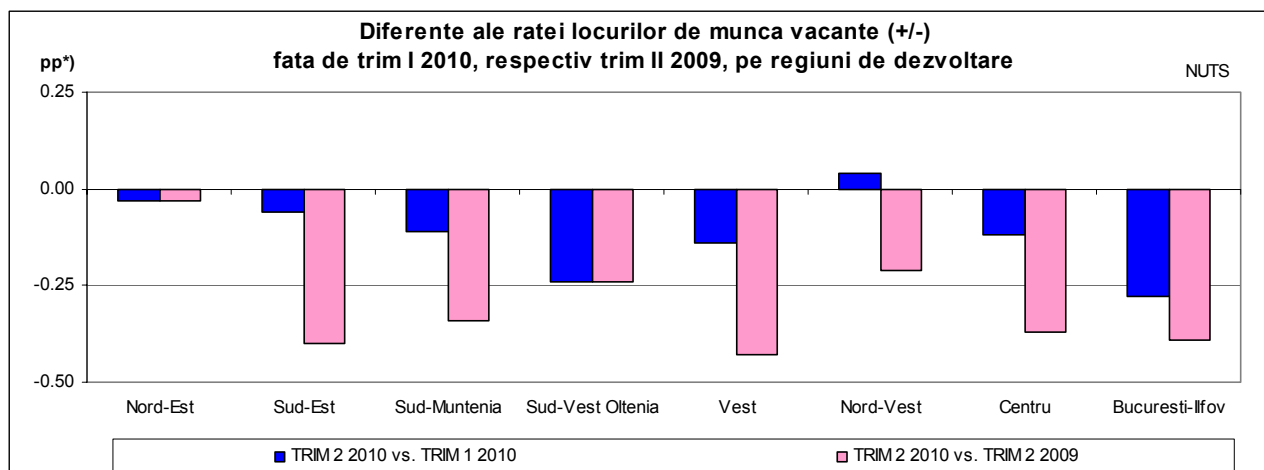
Tendința descendentă a indicatorului s-a păstrat și în comparație cu **trimestrul II 2009**. Astfel, descreșteri semnificative s-au manifestat în rândul ocupațiilor de *agricultori și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit* – grupa majoră 6 (-0,80 puncte procentuale), în cele de *specialiști cu ocupații intelectuale și științifice* – grupa majoră 2 și cea de *tehnicieni, maștri și asimilați* – grupa majoră 3 (fiecare cu -0,65 puncte procentuale). Singura creștere față de cel de-al doilea trimestru al anului 2009 s-a înregistrat în rândul *operatorilor la instalații și mașini și asamblori de mașini, echipamente și alte produse* - grupa majoră 8 (0,13 puncte procentuale).

## Rata locurilor de muncă vacante pe regiuni de dezvoltare

În profil teritorial, regiunea cu cea mai ridicată rată a locurilor de muncă vacante a fost Nord-Est (1,14%), urmată de regiunea Sud-Muntenia (0,65%). Cele mai scăzute valori ale acestui indicator s-au înregistrat în regiunea Sud-Est (0,28%), respectiv Centru (0,44%).

## Trimestrul II 2010 comparativ cu perioadele precedente

Față de **trimestrul precedent**, în majoritatea regiunilor țării s-au înregistrat scăderi ale ratei locurilor de muncă vacante. Se detașează însă regiunile București-Ilfov și Vest cu scăderi de (-0,28) puncte procentuale, respectiv (-0,14) puncte procentuale. Doar regiunea Nord-Vest a cunoscut o ușoară creștere de 0,04 puncte procentuale.



În comparație cu **trimestrul corespunzător al anului 2009**, toate regiunile României au înregistrat scăderi ale ratei locurilor de muncă vacante. Cea mai scăzută cerere de forță de muncă a fost în regiunea Vest (-0,43 puncte procentuale), urmată de regiunea Sud-Est (-0,40 puncte procentuale).

\*) pp - puncte procentuale

## Precizări metodologice:

### Sursa datelor:

Datele lunare privind rata locurilor de muncă vacante sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă trimestrială, având ca perioadă de referință **luna de mijloc a trimestrului**. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu trimestrul I 2010 eșantionul cuprinde 25000 unități economico-sociale. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 770 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 92,73% din numărul total al salariaților din acest sector.

**Agregarea indicatorilor** se face după activitatea principală a unității economico-sociale respondente (dacă aceasta nu are unități locale în subordine), respectiv după activitatea principală desfășurată de fiecare dintre unitățile locale din subordine. Se consideră a fi unitate locală, unitatea care își desfășoară activitatea într-o altă locație decât sediul central al unității economico-sociale selectate în eșantionul cercetării statistice.

Informațiile referitoare la „sectorul bugetar” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice, conform CAEN Rev.2, de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca.3%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 5%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N., S.R.I., M.A.I. etc.). Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev.2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

**Numărul locurilor de muncă vacante** include numărul posturilor plătite, nou create, neocupate, sau care vor deveni vacante, pentru care:

- i. angajatorul întreprinde **acțiuni concrete** spre a găsi un candidat potrivit pentru ocuparea postului respectiv (exemple de acțiuni concrete întreprinse de angajator: anunțarea existenței locului vacant prin serviciile de ocupare a forței de muncă, publicitate prin ziare, media, Internet, contactare directă a posibililor candidați etc.);
- ii. angajatorul dorește ocuparea imediată sau într-o perioadă specifică de timp. Perioada maximă necesară ocupării locului de muncă vacant poate fi **nelimitată**.

Sunt considerate locuri de muncă vacante posturile destinate persoanelor din afara întreprinderii (dar pe care pot concura și persoane din interiorul întreprinderii), indiferent dacă sunt posturi pe durată determinată sau nedeterminată, în program de lucru normal sau parțial.

**Nu** se consideră vacante, posturile neocupate:

- destinate **exclusiv** promovării persoanelor din interiorul întreprinderii sau instituției;
- din unitățile administrației publice, blocate printr-un act normativ.

Posturile ocupate de persoanele care absentează o anumită perioadă de timp (concedii de maternitate, pentru îngrijirea copilului, concedii medicale, concedii fără plată, alte absențe), se consideră vacante, dacă angajatorul dorește substituirea pe perioadă determinată (temporară) și dacă întreprinde acțiuni de găsire a candidaților.

**Numărul de posturi ocupate** se măsoară prin intermediul indicatorului privind **efectivul salariaților (exclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) la sfârșitul lunii de mijloc a trimestrului de referință**. Acest indicator exprimă numărul total al persoanelor care au contract individual de muncă / raport de serviciu cu întreprinderea sau unitatea locală, pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) și care nu a fost suspendat, fiind valabil în ultima zi a lunii pentru care se completează chestionarul. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (M.A.N., M. A.I., S.R.I. etc.).

**Rata locurilor de muncă vacante** reprezintă raportul dintre numărul locurilor de muncă vacante și numărul total al locurilor de muncă (ocupate și vacante, exclusiv cele blocate sau destinate numai promovării în interiorul întreprinderii sau instituției), exprimat procentual:

$$RLV = \frac{nr\_vacante}{(nr\_ocupate + nr\_vacante)} * 100 = \frac{LV}{LO + LV} * 100$$

unde: RLV = rata locurilor de muncă vacante  
LV = numărul locurilor de muncă vacante  
LO = numărul locurilor de muncă ocupate

## Clasificarea Activităților Economiei Naționale

**Cod CAEN Rev.2**  
**Nivel secțiune**

**Denumirea activităților**

A	Agricultură, silvicultură și pescuit
B	Industria extractivă
C	Industria prelucrătoare
D	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat
E	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
F	Construcții
G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor
H	Transport și depozitare
I	Hoteluri și restaurante
J	Informații și comunicații
K	Intermedieri financiare și asigurări
L	Tranzacții imobiliare
M	Activități profesionale, științifice și tehnice
N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport
O	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public
P	Învățământ
Q	Sănătate și asistență socială
R	Activități de spectacole, culturale și recreative
S	Alte activități de servicii

**Clasificarea Ocupațiilor din România – la nivel de grupă majoră (GM)**

GM 1 – Membri ai corpului legislativ ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori din unitățile economico-sociale și politice

GM 2 - Specialiști cu ocupații intelectuale și științifice

GM 3 - Tehnicienii, maiștri și asimilați

GM 4 – Funcționari administrativi

GM 5 – Lucrători operativi în servicii, comerț și asimilați

GM 6 – Agricultori și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit

GM 7 – Meștersugari și lucrători calificați în meserii de tip artizanal, de reglare și întreținere a mașinilor și instalațiilor

GM 8 – Operatori la instalații și mașini și asamblori de mașini, echipamente și alte produse

GM 9 - Muncitori necalificați

**Nomenclatorul Unităților Teritoriale pentru Statistică – NUTS**

**Regiunea**

**(nivel NUTS2)**

**Denumirea județelor componente (nivel NUTS3)**

**Nord-Vest**

Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj

**Centru**

Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu

**Nord-Est**

Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui

**Sud-Est**

Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea

**Sud-Muntenia**

Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman

**București-Ilfov**

București, Ilfov

**Sud-Vest**

**Oltenia**

Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea

**Vest**

Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș

Informații suplimentare se pot obține din:

- publicația Buletinul Statistic Lunar nr.7/2010 sau on-line accesând: <http://www.insse.ro/cms/rw/pages/index.ro.do>
- baza de date TEMPO accesând: <https://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo2&lang=ro&context=15>

Următorul comunicat de presă va apărea:

- marți, 30 noiembrie 2010, cu date trimestriale (trimestrul III 2010)

**Tabel 1. Rata locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale**

- % -

Activități economice (CAEN Rev.2)	Trim II	Trim I	Trim II
	2009	2010	
<b>TOTAL<sup>*)</sup></b>	<b>0,89</b>	<b>0,70</b>	<b>0,59</b>
<i>A: Agricultură, silvicultură și pescuit</i>	1,15	1,09	0,91
<i>Total industrie</i>	0,65	0,60	0,66
<i>B: Industria extractivă</i>	0,09	0,02	0,05
<i>C: Industria prelucrătoare</i>	0,73	0,69	0,77
<i>D: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat</i>	0,23	0,18	0,13
<i>E: Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare</i>	0,45	0,52	0,39
<i>F: Construcții</i>	0,65	0,82	0,71
<i>G: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor</i>	0,24	0,27	0,25
<i>H: Transport și depozitare</i>	0,38	0,40	0,52
<i>I: Hoteluri și restaurante</i>	0,86	0,13	0,18
<i>J: Informații și comunicații</i>	0,54	0,88	0,84
<i>K: Intermedieri financiare și asigurări</i>	1,04	0,79	0,62
<i>L: Tranzacții imobiliare</i>	0,17	0,24	0,11
<i>M: Activități profesionale, științifice și tehnice</i>	1,20	0,63	0,38
<i>N: Activități de servicii administrative și activități de servicii suport</i>	0,65	0,90	0,78
<i>O: Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public<sup>*)</sup></i>	1,89	1,94	0,95
<i>P: Învățământ</i>	0,32	0,16	0,12
<i>Q: Sănătate și asistență socială</i>	4,05	1,39	1,08
<i>R: Activități de spectacole, culturale și recreative</i>	0,97	1,01	0,83
<i>S: Alte activități de servicii</i>	0,50	0,33	0,33

\*) exclusiv forțele armate și asimilați

**Tabel 2. Rata locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații**

- % -

Grupe majore de ocupații (COR)	Trim II	Trim I	Trim II
	2009	2010	
<b>TOTAL<sup>*)</sup></b>	<b>0,89</b>	<b>0,70</b>	<b>0,59</b>
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori din unitățile economico-sociale și politice</i>	0,55	0,41	0,29
<i>GM2: Specialiști cu ocupații intelectuale și științifice</i>	1,32	0,92	0,67
<i>GM3: Tehnicienii, maiștri și asimilați</i>	1,13	0,61	0,48
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	0,69	0,62	0,50
<i>GM5: Lucrători operativi în servicii, comerț și asimilați</i>	0,95	0,78	0,54
<i>GM6: Agricultori și lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	1,27	0,56	0,47
<i>GM7: Meșteșugari și lucrători calificați în meserii de tip artizanal, de reglare și întreținere a mașinilor și instalațiilor</i>	0,63	0,48	0,45
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini și asamblori de mașini, echipamente și alte produse</i>	0,74	0,88	0,87
<i>GM9: Muncitori necalificați</i>	0,80	0,64	0,71

\*) exclusiv forțele armate și asimilați (GM0)