

## Precizări metodologice

### *Sursa datelor*

**Ancheta asupra structurii câștigurilor salariale (ASC)** se realizează din patru în patru ani, ca o cercetare statistică selectivă în întreprinderi, având ca perioade de referință **luna octombrie și anul calendaristic**. Cercetarea a fost implementată și realizată pentru prima dată în anul 2002.

### *Obiectivul anchetei*

Obiectivul principal al anchetei l-a constituit asigurarea de informații cu privire la numărul mediu de salariați, câștigurile salariale medii orare, lunare și anuale, timpul de lucru. Indicatorii obținuți din anchetă sunt disponibili în diferite forme de agregare, după caracteristici demo-economice: sexe, grupe de vârstă, activități economice, clase de mărime ale întreprinderilor, forme de proprietate, forme juridice, grupe de ocupații, niveluri de educație, vechime în întreprindere, durată și tipuri ale programului de lucru.

Proiectarea instrumentarului anchetei s-a realizat în conformitate cu recomandările și standardele Uniunii Europene prevăzute în Regulamentul Consiliului și Parlamentului European nr.530/1999 privind statisticile structurii câștigului și costului forței de muncă și Regulamentul Comisiei Europene nr.1738/2005 de amendare a Regulamentului Comisiei Europene nr.1916/2000 cu privire la definițiile și formatul de transmitere a datelor referitoare la structura câștigurilor salariale.

### *Planul de sondaj și extinderea datelor*

Ancheta s-a adresat unităților cu **10 sau mai mulți salariați**, cele cu 250 salariați și peste fiind cuprinse exhaustiv în cercetare. Unitățile din sectorul bugetar (administrație publică, învățământ, sănătate și asistență socială) au fost cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 770 de unități).

Eșantionul extras a asigurat reprezentativitatea datelor atât la nivelul economiei naționale cât și la nivelul fiecărei activități codificate la nivel de diviziune (2 cifre), conform CAEN Rev.2. Nu sunt cuprinse forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N., S.R.I., M.A.I. etc.).

Mărimea eșantionului selectat conform metodei prezentate a fost de circa 13900 întreprinderi. **Rata de răspuns** a fost de 88,94<sup>1</sup>%, iar **rata de refuz** de 5,91%.

Planul de sondaj al anchetei s-a realizat în două trepte:

- I. În prima treaptă s-au selectat întreprinderile (Unități Primare de Selecție), prin aplicarea sondajului stratificat simplu aleator, schema de prelevare utilizată fiind schema fără revenire. Straturile s-au definit prin încrucișarea activității principale a întreprinderii, codificată la nivel de diviziune CAEN Rev.2 cu 5 clase de mărime în funcție de numărul de salariați: 10-49 salariați, 50-249 salariați, 250 - 499 salariați, 500 – 999 salariați, 1000 salariați și peste.
- II. În cea de a doua treaptă, s-au extras salariații (Unitățile Secundare de Selecție). Pentru selectarea salariaților s-a aplicat sondajul stratificat simplu aleator, variabilele de stratificare fiind: **sexul** (masculin, feminin) și **ocupația** (la nivel de grupă majoră conform clasificării COR 2008). La alocarea eșantionului de salariați pe întreprindere s-a folosit alocarea proporțională.

Coeficienții de extindere finali s-au calculat în două etape: calculul coeficienților de extindere ai unității primare (la nivel de întreprindere) și calculul coeficienților de extindere ai unității secundare de selecție (la nivel de salariat).

Determinarea coeficienților de extindere la nivel de întreprindere s-a realizat prin ponderarea non-răspunsurilor și prin calibrarea acestora la nivel de diviziune CAEN Rev.2 cu informațiile referitoare la întreprinderile active din România în anul 2014. Variabila auxiliară a fost

---

<sup>1</sup> Cauzele care intră în calculul ratei de răspuns sunt răspuns, unități temporar fără activitate, unități pentru care răspunde altcineva, unități cu evenimente organizatorice (absorbție, fuziune)

numărul de salariați (din Ancheta Costului Forței de Muncă). Calibrarea datelor s-a realizat cu ajutorul rutinei CLAN, dezvoltată și pusă la dispoziție de Oficiul de Statistică al Suediei.

#### *Principalele concepte și definiții*

- **Numărul mediu al salariaților** reprezintă numărul total al salariaților în program complet sau parțial, care în cursul lunii octombrie 2014 au lucrat și au fost plătiți. **Nu sunt incluși** salariații al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat întreaga lună de referință (Octombrie 2014).
- **Câștigul salarial mediu brut orar** s-a calculat prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii (inclusiv premiile și drepturile în natură) la care s-au adăugat sumele brute plătite din profitul net și din alte fonduri aferente lunii octombrie, la numărul total de ore remunerate în luna octombrie.
- **Câștigul salarial mediu net orar** în luna octombrie s-a calculat prin scăderea din sumele brute aferente câștigului salarial brut a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a contribuției individuale de asigurări sociale de stat, a contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate precum și a impozitului aferent, rezultatul fiind împărțit la numărul total de ore remunerate în luna octombrie.
- **Câștigul salarial mediu brut lunar** s-a calculat prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii (inclusiv premiile și drepturile în natură) la care s-au adăugat sumele brute plătite din profitul net și din alte fonduri aferente lunii octombrie, la numărul mediu al salariaților din luna octombrie.
- **Câștigul salarial mediu net lunar** s-a calculat prin scăderea din sumele brute aferente câștigului salarial brut a contribuției salariaților la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a contribuției individuale de asigurări sociale de stat, a contribuției salariaților pentru asigurările sociale de sănătate precum și a impozitului aferent, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților din luna octombrie.
- **Câștigul salarial mediu brut în anul 2014** s-a calculat prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii (inclusiv premiile și drepturile în natură) la care s-au adăugat sumele brute plătite din profitul net și din alte fonduri aferente anului 2014, la numărul mediu al salariaților.
- Pe baza variabilelor de câștiguri salariale, s-au determinat intervalele de câștig salarial care împart seria salariaților, ordonată crescător, în 10 grupe (decile sau grupe decilice). Pentru fiecare decilă, au fost calculate media (valoarea medie aritmetică simplă) și mediana, respectiv valoarea care marchează împărțirea seriei în părți egale. Seriile au fost ordonate crescător după următoarele trei variabile: câștig salarial brut și net realizat în luna octombrie 2014, câștig salarial brut corespunzător întregului an 2014 (câștig salarial anual).

#### *Clasificări utilizate:*

- **Clasificarea Activităților din Economia Națională** (CAEN Rev.2), armonizată cu clasificarea europeană în domeniu (NACE Rev.2):

##### **Cod CAEN Rev.2**

##### **Nivel secțiune**

##### **Denumirea activităților**

<b>A</b>	Agricultură, silvicultură și pescuit
<b>B</b>	Industria extractivă
<b>C</b>	Industria prelucrătoare
<b>D</b>	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat
<b>E</b>	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
<b>F</b>	Construcții
<b>G</b>	Comerț
<b>H</b>	Transport și depozitare
<b>I</b>	Hoteluri și restaurante
<b>J</b>	Informații și comunicații
<b>K</b>	Intermedieri financiare și asigurări
<b>L</b>	Tranzacții imobiliare

**Cod CAEN Rev.2****Nivel secțiune****Denumirea activităților**

<b>M</b>	Activități profesionale, științifice și tehnice
<b>N</b>	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport
<b>O</b>	Administrație publică
<b>P</b>	Învățământ
<b>Q</b>	Sănătate și asistență socială
<b>R</b>	Activități de spectacole, culturale și recreative
<b>S</b>	Alte activități de servicii

- **Clasificarea Ocupațiilor din România 2008 (COR 2008)**, armonizată cu clasificarea internațională standard a ocupațiilor ISCO-08:

**Cod COR 2008****Nivel Grupă****Denumire grupe majore de ocupații****Majoră (GM)**

<b>GM1</b>	Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
<b>GM2</b>	Specialiști în diverse domenii de activitate
<b>GM3</b>	Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
<b>GM4</b>	Funcționari administrativi
<b>GM5</b>	Lucrători în domeniul serviciilor
<b>GM6</b>	Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
<b>GM7</b>	Muncitori calificați și asimilați
<b>GM8</b>	Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
<b>GM9</b>	Muncitori necalificați

- **Nivelul de pregătire:** descris și codificat pentru nivelul școlii de cel mai înalt grad absolvite, conform clasificării naționale armonizată cu clasificarea internațională a educației ISCED 2011:

**Nivel de pregătire****Denumirea nivelului de pregătire****scăzut**

**nicio formă** (fără școală absolvită)  
**primar** (școală primară)  
**secundar inferior** (gimnazial)

**mediu**

**secundar superior - liceal**  
**secundar superior - profesional** (școli profesionale, de arte și meserii, complementare sau de ucenici)  
**post secundar** (școală postliceală de specialitate sau tehnică de maiștri)

**superior**

**terțiar universitar de scurtă durată** (colegiu universitar în cadrul unei instituții de învățământ superior) cu durata de 3 ani  
**terțiar universitar ciclul I - licență** (universitar cu durata de 4 ani, licență tip Bologna cu durata de 3-4 ani)  
**terțiar universitar ciclul II - master** (universitar cu durata de 5-6 ani, master, master tip Bologna)  
**terțiar universitar ciclul III - doctorat** (post-universitar, studii aprofundate, doctorat, post-doctorat)