



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ
ROMÂNIA**

**RAPORT DE CALITATE
ASUPRA
ANCHETEI COSTULUI
FORTEI DE MUNCĂ
ÎN ANUL 2008**

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

Persoane de contact:

D-na. Silvia Pisica

Director, Direcția Statisticii Pieței Muncii

Adresă e-mail: silvia.pisica@insse.ro

Telefon: (+4021) 3181841

Fax: (+4021) 3181841

D-na. Mihaela Anghel

Șef serviciu, Serviciul statistica salariilor

Adresă e-mail: mihaela.anghel@insse.ro

Telefon: (+4021) 3181826

Fax: (+4021) 3181826

Cuprins

	Pagina
1. Relevanța	
1.1 Principalii utilizatori	4
1.2 Descrierea cerințelor utilizatorilor	4
1.3 Satisfacerea cerințelor utilizatorilor	6
1.4 Completitudinea datelor	7
2. Acuratețea	
2.1 Erori de eșantionare	10
2.2 Erori de non-eșantionare	13
2.2.1 Erori de acoperire	13
2.2.2 Erori de măsurare și procesare	15
2.2.3 Erori de non-răspuns	19
2.2.4 Erori de modelare	22
3. Punctualitatea și oportunitatea	
3.1 Punctualitate	23
3.2 Oportunitatea	24
4. Accesibilitatea și claritatea	
4.1. Accesibilitatea	26
4.2. Claritatea	27
5. Comparabilitatea	
5.1. Comparabilitatea în spațiu	28
5.2. Comparabilitatea în timp	30
6. Coerența	31

1. RELEVANȚA

1.1. Principalii utilizatori

Principalii utilizatori ai rezultatelor Anchetei costului forței de muncă pot fi grupați după cum urmează:

(i) utilizatori interni:

- **aparatul guvernamental:** Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională pentru Prognoză, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Educației și Cercetării, Consiliul Național pentru Educația și Formarea Adulților, Ministerul Sănătății Publice;
- **asociațiile patronale și ale salariaților;**
- **sindicate;**
- **asociații profesionale;**
- **institute de cercetare și universități:** Institutul de Cercetare a Economiei Naționale, Institutul de Cercetare pentru Forța de Muncă, Institutul de Cercetare pentru Educație, Academia Română, Academia de Studii Economice, etc.
- **mass-media;**
- **studenți, doctoranzi.**

(ii) utilizatori externi:

- organizații ale Uniunii Europene și alte organizații internaționale: Eurostat, BIM, OECD, UNDP, Banca Mondială, FMI;
- institute de cercetare din străinătate;
- angajatori străini.

1.2. Descrierea cerințelor utilizatorilor

(i) utilizatori interni:

Rezultatele cercetării statistice asupra Costului Forței de Muncă, în asociere cu informațiile furnizate de alte cercetări statistice în domeniu, sunt utilizate de către factorii de decizie în stabilirea de acțiuni și măsuri privind strategiile de dezvoltare economică, precum și pentru implementarea programelor de măsuri active în vederea reducerii șomajului și a aceloră privind sistemul de remunerare.

- ✓ Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice sunt interesate de structura costului forței de muncă, precum și a costurilor directe, relativ la politicile de îmbunătățire a remunerației nete, prin reducerea impozitelor și contribuțiilor obligatorii plătite de angajat și de angajator.
- ✓ Aceleași ministere, împreună cu Comisia Națională de Prognoză acordă o atenție deosebită structurii costurilor indirecte cu forța de muncă. Mai multe strategii au fost deja aplicate pentru reducerea unor contribuții pe care întreprinderile trebuie să le plătească, în schimbul creării și creșterii numărului de locuri de muncă din cadrul unităților economice.

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

- ✓ De asemenea, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Comisia Națională de Prognoză, analizează datele furnizate de ancheta costului forței de muncă și la nivelul regiunilor de dezvoltare (nivel NUTS 3). Informațiile sunt utilizate pentru a măsura nivelul de dezvoltare a diferitelor regiuni, iar pe baza acestora se conturează strategiile de susținere și îmbunătățire a situației economice și sociale pentru zonele cele mai defavorizate.
- ✓ Pe baza rezultatelor din ultimii ani ai Anchetei Costului Forței de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă au dezvoltat și implementat programe speciale în scopul reducerii ratei șomajului, prin reduceri speciale ale impozitării și prin subvenții acordate întreprinderilor care angajează forță de muncă din rândul șomerilor.
- ✓ Angajatorii care au încadrat în muncă absolvenți au beneficiat de avantaje speciale (prin acte juridice propuse de Ministerul Educației și Cercetării).
- ✓ În vederea îmbunătățirii programelor privind formarea profesională Consiliul National pentru Educația Adulților și Formare Profesională acordă un interes deosebit cheltuielilor angajatorilor pentru formarea profesională, ca parte a costurilor indirecte. Scopul este acela de a realiza o calificare mai bună a forței de muncă existente (în loc de angajarea directă de personal cu studii superioare), în concordanță cu noile tehnologii de vârf și inovații din diferitele domenii de activitate.
- ✓ Nivelul și structura costului forței de muncă sunt de interes în negocierile cu sindicatele. Rezultatele cercetării statistice privind costul forței de muncă sunt elemente esențiale în negocierea contractelor colective de muncă în raport nu numai cu remunerația directă, dar și cu ponderea plăților în natură și a altor avantaje, cu sistemul de pensii, asigurări sociale și de sănătate, respectiv cu programele de formare profesională (reconversia angajaților care nu mai corespund cerințelor postului, îmbunătățirea nivelului de calificare, etc).
- ✓ Angajatorii, patronatele și asociațiile profesionale efectuează analize comparative a costului forței de muncă pe activități economice, forme de proprietate și în profil teritorial.
- ✓ Institutele de cercetare și universitățile sunt interesate în producerea de analize referitoare la nivelul și structura costului forței de muncă pe activități economice, forme de proprietate și la nivel regional (estimările lor proprii); comparații cu alte țări (fie UE sau non-membre UE).

(ii) utilizatori externi:

- ✓ Uniunea Europeană și organizațiile internaționale: își exprimă, de obicei, cerințele prin regulamente și acorduri specifice, prin intermediul grupurilor de lucru ce au loc periodic (EUROSTAT), prin intermediul reuniunilor internaționale (pentru actualizarea bazelor de date) și a solicitărilor ad hoc trimise către INS (BIM , OECD, Banca Mondială);
- ✓ Institutele străine de cercetare își formulează cerințele direct către INS, datele fiind furnizate în funcție de disponibilitate;

- ✓ Angajatorii străini (investitori) sunt interesați de nivelul costului forței de muncă defalcat pe activități economice, după forma de proprietate publică și privată; la cerere, datele pot fi diseminate în funcție de diferite criterii de agregare.

1.3. Satisfacerea cerințelor utilizatorilor

(i) utilizatori interni:

Înainte de finalizarea instrumentarului anchetei, chestionarul și notele explicative ale acestuia sunt transmise, spre a fi studiate, principalilor utilizatori ai datelor anchetei: Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Comisiei Naționale pentru Prognoză. După câteva săptămâni, anterior stabilite, au loc întâlniri cu reprezentanții acestor organisme, discutându-se în detaliu fiecare indicator urmărit în anchetă.

Pe baza comentariilor și observațiilor venite din partea utilizatorilor se fac eventualele modificări (se adaugă variabile, se detaliază diverși indicatori, se actualizează legislația în vigoare etc.) înainte de proiectarea versiunii finale a chestionarului.

În România, responsabil pentru statistica oficială este Institutului Național de Statistică (INS), dar pentru a se asigura caracterul obiectiv, transparent și științific al metodologiilor, indicatorilor și clasificărilor utilizate în activitatea statistică, s-a înființat Consiliul de Coordonare a Activității Statistice.

Consiliul are în componență reprezentanți ai:

- Academiei Române;
- învățământului superior de specialitate și cercetării;
- ministerelor și altor organe de specialitate din subordinea Guvernului;
- Băncii Naționale a României;
- sindicatelor;
- organizațiilor patronale;
- mass-mediei;
- asociațiilor profesionale.

Reprezentanții Consiliului se întâlnesc trimestrial sau ori de câte ori este necesar, în grupuri de lucru pe domenii statistice. În cadrul acestor întâlniri, INS primește un puternic feed-back din partea utilizatorilor, cu privire la rezultatele deja diseminate (inclusiv nivelul de detaliere, defalcare, etc.) și cereri pentru informațiile de care este nevoie și care trebuie să fie avute în vedere în viitoarele cercetări statistice.

(ii) utilizatori externi:

- ✓ organizațiile Uniunii Europene și alte organizații internaționale: datele sunt transmise în conformitate cu formatul solicitat de utilizatori; în cazul în care se cer diferite niveluri de agregare, dacă este posibil, datele cerute sunt prelucrate sau, dacă nu, se furnizează într-o formă cea mai apropiată și potrivită, cu explicațiile corespunzătoare;
- ✓ Institutele străine de cercetare: în funcție de solicitare datele sunt fie transmise în forma disponibilă, fie sunt prelucrate în așa fel încât să răspundă cât mai adecvat la cerințele utilizatorilor;

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

- ✓ Angajatorii (investitorii) străini: majoritatea solicitărilor sunt satisfăcute de datele disponibile.

1.4. Completitudinea datelor

În conformitate cu Regulamentul Comisiei no.1737/2005 (de modificare a Regulamentului Comisiei nr.1726/1999) în ceea ce privește definirea și transmiterea informațiilor referitoare la costul forței de muncă, toate statele membre ale Uniunii Europene desfășoară, la fiecare 4 ani, Ancheta Costului Forței de Muncă.

Astfel, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru anul de referință 2008 s-a desfășurat Ancheta Costului Forței de Muncă, în cadrul căreia s-au colectat și furnizat către Eurostat un număr de 45 variabile (36 obligatorii și 9 opționale), defalcate astfel:

- Tabelul A: **date la nivel național** defalcate pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune CAEN Rev.2, pentru întreprinderile cu 10 salariați și peste,
- Tabelul B: **date la nivel național** defalcate pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune CAEN Rev.2 și pentru cele 6 clase de mărime ale întreprinderii (1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1000 + salariați),
- Tabelul C: **date la nivel regional** defalcate pe activități economice la nivel secțiune, respectiv nivel diviziune CAEN Rev.2 și pentru cele 4 macro-regiuni (nivel NUTS1), pentru întreprinderile cu 10 salariați și peste,
- Tabelul D: **date la nivel național** defalcate pe activități economice la nivel secțiune CAEN Rev.1.1, pentru întreprinderile cu 10 salariați și peste.

La nivel național Ancheta Costului Forței de Muncă se realizează cu periodicitate anuală. Comparativ cu anul precedent, pentru a respecta cerințele regulamentului, datele aferente activității principale a întreprinderii au fost colectate în dublă codificare (CAEN Rev.2 și CAEN Rev.1). De asemenea, rezultatele Anchetei Costului Forței de Muncă au fost produse și diseminate în dublă codificare.

Dintre toate variabilele solicitate prin regulament, România a colectat și furnizat către Eurostat **33** dintre **variabilele obligatorii** (reprezentând 92% din toate variabilele obligatorii) și **4 variabile opționale** (reprezentând 44% din toate variabilele opționale), adică 82%.

Tabelul 1: Variabile lipsă din Ancheta Costului Forței de Muncă pentru anul 2008

Codul	Variabila	Tabel A/D	Tabel A-C	Motive
D	COSTUL TOTAL AL FORȚEI DE MUNCĂ			
D1112	Sume pentru sistemele de economii ale salariaților	-	datele nu sunt disponibile	nu sunt reglementate de legislația națională

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

D11141	Drepturi în natură acordate sub forma produselor companiei (opțional)	datele nu sunt disponibile	-	în trecut au fost colectate prin intermediul altor surse de date, iar rezultatele nu au fost fiabile
D11142	Drepturi în natură acordate sub forma locuințelor pentru angajați (opțional)	datele nu sunt disponibile	-	
D11143	Drepturi în natură acordate sub forma autoturismelor companiei (opțional)	datele nu sunt disponibile	-	
D11144	Alte sume acordate salariaților sub forma stocurile de acțiuni cotate la bursă (opțional)	datele nu sunt disponibile	-	nu sunt reglementate de legislația națională
D1212	Contribuțiile colective, contractuale și voluntare la sistemul asigurărilor sociale	datele nu sunt disponibile	-	
D1222	Contribuția garantată salariaților pentru sistemul de pensii și asigurări de sănătate (opțional)	datele nu sunt disponibile	-	
D4	Impozite	-	datele nu sunt disponibile	nu se aplică în România

Ancheta Costului Forței de Muncă nu a cuprins două dintre variabilele obligatorii cerute de de regulament, și anume:

- Variabila **D1112** - Sume pentru sistemele de economii ale salariaților - aceste tipuri de plăți nu sunt reglementate de legislația națională;
- Variabila **D1212** - Contribuțiile colective, contractuale și voluntare la sistemul asigurărilor sociale - contribuții suplimentare plătite de angajator către sistemele de pensii, sistemele de pensii profesionale, sistemele de asigurări în caz de boală, sistemele de asigurări de șomaj sau alte contribuții non-obligatorii către sistemele de asigurări sociale nu sunt încă acoperite de legislația națională.

Datele aferente variabilei **D121** - Contribuția efectiv platită de angajatori către sistemele de asigurări sociale - cuprind numai variabila **D1211** - Contribuția obligatorie plătită către sistemele de asigurări sociale

=> D121 = D1211

Datele aferente variabilei **D112** - Contribuția obligatorie plătită de angajatori către sistemele de asigurări sociale - cuprind numai variabilele **D1221** - Remunerația garantată în caz de boală, **D1223** - Plăți pentru salariații care

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

părăsesc întreprinderea, respectiv **D1224** - Alte contribuții sociale obligatorii ale angajatorului.

$$D122 = D1221 + D1223 + D1224$$

Variabila obligatorie **D4** - Impozite plătite de angajator - nu se aplică în cazul României.

Dintre variabilele opționale cerute de regulament doar câteva nu au fost colectate, deoarece, acestea nu sunt acoperite de legislația română în vigoare (ex. variabila **D11144** - Alte sume acordate salariaților sub forma stocurilor de acțiuni cotate la bursă).

De asemenea, variabila **D11143** - Drepturi în natură acordate sub forma autoturismelor companiei - a fost colectată și prin intermediul Anchetei Structurii Câștigurilor Salariale (ASC 2002), iar datele obținute au fost sub așteptări (întreprinderile respondente întâmpinând serioase dificultăți în estimarea acesteia). Astfel, s-a luat decizia ca această variabilă să nu mai fie inclusă în Ancheta Costul Forței de Muncă din anul 2008.

Datele aferente variabilei **D1114** - Drepturi în natură - cuprind numai variabila **D11145** - Alte cheltuieli cu forța de muncă.

$$\Rightarrow D1114 = D11145$$

Variabilele colectate și furnizate de către România răspund tuturor cerințelor regulamentului în privința centralizării datelor după diverse criterii de clasificare, și anume:

- **la nivel național** și la nivelul celor 4 macroregiuni (**NUTS1**);
- **pe activități economice:**
 - la nivel secțiune **B - S (1 cifră)**, la nivel diviziune **05 - 96 (2 cifre)** în conformitate cu **CAEN Rev.2** și pentru agregările **B_S, BSO, B_N, B_F, B_E, G_S, GSO, G_N, G_J, K_N, O_S, P_S**;
 - la nivel secțiune **C - O (1 cifră)** în conformitate cu **CAEN Rev.1** și pentru agregările **C_O, COL, C_K, C_F, C_E, G_I, J_K, G_O, GOL, G_K, L_O, M_O**;
- **pe clase de mărime ale întreprinderi: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1000 salariați și peste;**
- **pentru variabilele:** efectivul salariaților (variabilele **A**), timpul efectiv lucrat (variabilele **B**), timpul plătit (variabilele **C**), costul forței de muncă (variabilele **D**);
- **pentru categoriile de salariați: salariați și ucenici.**

Niciuna dintre defalcările pe **activități economice** sau **clase de mărime** ale întreprinderilor nu lipsește din Ancheta Costului Forței de Muncă desfășurată în anul 2008.

În plus, datele aferente secțiunii O CAEN Rev.2, respectiv secțiunii L CAEN Rev.1 (încă opționale conform regulamentului) au fost colectate și furnizate de România pentru toate tabelele A, B, C și D. De asemenea, datele corespunzătoare agregărilor din care secțiunea O/L a făcut parte, au fost furnizate pentru toate tabelele.

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

Datele pentru clasa de mărime 1-9 salariați (care este opțională conform regulamentului) au fost colectate și furnizate în conformitate cu variabilele prevăzute în **Tabelul B**.

2. ACURATEȚEA

2.1. Erori de eșantionare

În continuare sunt prezentați coeficienții de variație (CV) aferenți secțiunilor CAEN Rev.1.1 și CAEN Rev.2 precum și pe clase de mărime ale întreprinderilor, corespunzător tabelor A, B și D care au fost trimise la Eurostat. Calcularea coeficienților de variație s-a realizat folosind programul CLAN, un macro al SAS.

Tabelul 2a: Coeficienții de variație pe secțiuni CAEN Rev. 2 (pentru clasa de mărime 1 + salariați)

CAEN REV. 2	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
B	0,022734	0,029869
C	0,007113	0,004519
D	0,015425	0,034555
E	0,011617	0,011381
F	0,057372	0,038033
G	0,021333	0,012434
H	0,051621	0,014099
I	0,056021	0,015789
J	0,017108	0,017788
K	0,005941	0,009423
L	0,065505	0,035802
M	0,020544	0,014869
N	0,027063	0,014567
O	0,000325	0,001152
P	0,008101	0,011682
Q	0,005385	0,013374
R	0,02755	0,012547
S	0,028298	0,023899
TOTAL	0,005685	0,004717

Tabelul 2b: Coeficienții de variație pe secțiuni CAEN Rev.2 (pentru clasa de mărime 10 + salariați)

CAEN REV. 2	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
B	0,022581	0,026207
C	0,006847	0,003608
D	0,012388	0,006074
E	0,010790	0,006981

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

F	0,056736	0,042321
G	0,020837	0,012592
H	0,050248	0,014174
I	0,042361	0,012694
J	0,016988	0,018618
K	0,005584	0,010008
L	0,064627	0,040794
M	0,019743	0,015149
N	0,019078	0,013821
O	0,000324	0,001149
P	0,009301	0,008892
Q	0,004133	0,007205
R	0,026908	0,013892
S	0,027794	0,029848
TOTAL	0,005548	0,005184

Tabelul 3a: Coeficienții de variație pe secțiuni CAEN Rev.1 (pentru clasa de mărime 1 + salariați)

CAEN REV. 1	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
B	0,068759	0,047926
C	0,022677	0,029989
D	0,007097	0,007151
E	0,011036	0,024129
F	0,057666	0,035895
G	0,021252	0,012288
H	0,056021	0,015789
I	0,039067	0,013133
J	0,006688	0,009314
K	0,015877	0,010891
L	0,000325	0,001151
M	0,008101	0,011682
N	0,004904	0,010543
O	0,013779	0,00904
TOTAL	0,005685	0,004717

Tabelul 3b: Coeficienții de variație pe secțiuni CAEN Rev.1 (pentru clasa de mărime 10 + salariați)

CAEN REV. 1	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
B	0,014467	0,024581
C	0,022581	0,026207
D	0,006798	0,007488
E	0,009156	0,005889
F	0,05702	0,039904

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

G	0,02073	0,012487
H	0,042361	0,012694
I	0,038113	0,013197
J	0,006552	0,010176
K	0,013813	0,010858
L	0,000324	0,001149
M	0,009301	0,008892
N	0,003661	0,00593
O	0,013122	0,008128
TOTAL	0,005548	0,005184

Tabelul 4: Coeficienții de variație pe clase de mărime ale întreprinderilor

Clase de mărime	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
1-9	0,012382	0,008154
10-49	0,007042	0,008133
50-249	0,006587	0,009322
250-499	0,006931	0,006855
500-999	0,004712	0,004259
1000+	0,008803	0,002952
TOTAL	0,005685	0,004717

Tabelul 5a: Coeficienții de variație la nivel NUTS1 (pentru clasa de mărime 1 + angajați)

NUTS1	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
RO01	0.007401	0.004938
RO02	0.003431	0.004592
RO03	0.011011	0.011781
RO04	0.004714	0.005535
TOTAL	0.05685	0.004717

Tabelul 5b: Coeficienții de variație la nivel NUTS1 (pentru clasa de mărime 10 + angajați)

NUTS1	Coeficienții de variație	
	D (costul total)	D/B1 (costul orar)
RO01	0,007342	0,004419
RO02	0,003278	0,003575
RO03	0,010732	0,012523
RO04	0,004608	0,004457
TOTAL	0,005548	0,005184

2.2. Erori de non – eșantionare

2.2.1. Erori de acoperire

Rata de supra acoperire nu a fost înregistrată.

Rata de sub acoperire a fost de 0,13% și reprezintă proporția noilor unități ce nu au fost incluse în sfera de cuprindere a anchetei în momentul selectării acestuia în numărul total de unități.

Aceste unități nu sunt incluse în mulțimea întreprinderilor respondente. Pentru realizarea ajustării supra – și sub acoperirii prin procedura de ponderare, s-a folosit o ipoteză model. Ipotezele, făcute la nivelul fiecărui strat, au fost următoarele:

- Rata unităților din afara sferei de cuprindere a anchetei este aceeași în mulțimea respondenților cu cea din mulțimea non-respondenților.
- Numărul întreprinderilor din afara sferei de cuprindere a anchetei incluse eronat în baza de sondaj este același cu numărul unităților care fac parte din sfera de cuprindere a anchetei, dar care nu au avut șansa de a fi selectate.
- Valoarea mediană a oricărei variabile de interes este aceeași în partea accesibilă a populației țintă de referință cu cea din mulțimea întreprinderilor aparținând sferei de cuprindere a anchetei, dar neincluse în baza de sondaj.

În tabelele de mai jos (Tabelul 6 și Tabelul 7) sunt prezentate măsurile erorilor de clasificare pe secțiune CAEN și clase de mărime ale întreprinderilor:

Table 6: Erori de clasificare pe clase de mărime ale întreprinderilor

Clase de mărime – baza de sondaj	Clase de mărime – după faza de colectare a datelor						Total
	1-9	10-49	50-249	250-499	500-999	1000+	
1-9	78,53	8,44	9,15	1,67	0,91	1,31	100,00
10-49	22,49	74,63	2,82	0,02	0,02	0,03	100,00
50-249	8,56	12,03	77,35	1,93	0,09	0,04	100,00
250-499	4,82	0,45	17,40	70,38	6,60	0,36	100,00
500-999	4,21	0,00	5,61	17,89	67,72	4,56	100,00
1000+	3,30	0,27	0,27	1,10	9,07	85,99	100,00
Total	36,83	23,90	31,30	4,29	2,03	1,65	100,00

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

Tabelul 7: Erorile de clasificare pentru activitățile economice

CAEN Rev.2 din baza de sondaj	CAEN Rev.2 dupa faza de colectare a datelor																		Total
	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	
B	94,06	1,49	0,00	0,00	0,99	1,24	0,99	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
C	0,02	97,13	0,01	0,03	0,54	1,02	0,20	0,19	0,20	0,01	0,16	0,08	0,17	0,00	0,00	0,01	0,02	0,10	100,00
D	0,00	0,43	91,91	0,43	2,98	2,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,43	0,43	0,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
E	0,00	0,46	0,46	95,09	0,77	1,38	0,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,77	0,00	0,00	0,00	0,15	0,15	100,00
F	0,07	0,99	0,00	0,17	97,81	0,41	0,07	0,03	0,00	0,00	0,07	0,14	0,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	100,00
G	0,00	1,64	0,03	0,09	0,77	95,52	0,43	0,43	0,09	0,03	0,28	0,06	0,19	0,00	0,03	0,03	0,00	0,03	100,00
H	0,00	0,34	0,00	0,00	1,02	0,68	96,76	0,17	0,09	0,00	0,00	0,09	0,51	0,26	0,00	0,00	0,00	0,09	100,00
I	0,00	0,28	0,00	0,00	0,69	0,97	0,56	96,94	0,00	0,00	0,28	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,14	0,00	100,00
J	0,00	0,83	0,00	0,06	0,59	1,12	0,36	0,47	94,14	0,00	0,00	0,89	1,07	0,00	0,18	0,00	0,18	0,12	100,00
K	0,00	0,13	0,00	0,00	0,39	1,03	0,00	0,00	0,00	97,95	0,00	0,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,13	100,00
L	0,00	2,33	0,00	0,00	1,91	1,69	0,42	0,85	0,21	0,00	89,19	0,85	0,64	0,21	0,00	0,42	0,21	0,42	100,00
M	0,00	1,12	0,00	0,00	1,33	0,97	0,10	0,15	0,20	0,05	0,20	92,19	2,55	0,51	0,05	0,36	0,10	0,05	100,00
N	0,07	0,81	0,00	0,22	1,03	0,66	0,37	0,44	0,00	0,07	0,29	0,81	94,18	0,29	0,07	0,00	0,07	0,37	100,00
O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	0,08	98,66	0,08	0,00	0,55	0,08	100,00
P	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,78	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,39	0,20	0,00	96,67	1,17	0,00	0,39	100,00
Q	0,00	0,63	0,00	0,00	0,00	0,16	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,16	0,00	0,16	0,00	98,74	0,00	0,00	100,00
R	0,00	0,31	0,00	0,00	0,46	0,77	0,31	1,53	0,00	0,00	0,00	0,46	0,61	0,00	0,15	0,00	94,48	0,77	100,00
S	0,00	1,92	0,00	0,00	0,87	1,05	0,17	0,00	0,35	0,00	0,17	0,52	0,70	0,00	0,17	0,17	0,00	93,90	100,00
Total	1,30	32,2	0,75	2,14	10,28	11,22	4,06	2,59	5,47	2,59	1,56	6,32	4,74	4,28	1,70	2,18	2,14	1,93	100,00

2.2.2. Erori de măsurare și procesare

Soluția IT a fost dezvoltată pentru a depista erorile de măsurare și de procesare care s-au produs în diferite momente ale Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008. Aplicația a fost proiectată utilizând limbajul de programare Visual Fox și a constat în două componente:

- aplicația informatică la nivel local – la nivelul direcțiilor teritoriale de statistică (județe);
- aplicația informatică la nivel central – la nivelul INS (București).

Aplicația informatică la nivel local a permis introducerea și validarea datelor la nivelul fiecărui județ (42 de județe – NUTS3), precum și o primă verificare a integrității și corectitudinii acestora. În acest scop au fost create două proceduri pentru a fi utilizate de fiecare direcție de statistică teritorială și anume: controlul logic al datelor și realizarea tabelor.

Aplicația informatică la nivel local a cuprins următoarele categorii de controale logice, controale care verifică:

- datele primare completate în chestionare,
- corelațiile logice dintre capitolele chestionarului,
- comparabilitatea datelor cu ancheta precedentă pentru variabilele comune.

Controalele logice au avut sarcina de a:

- urmări și verifica fluxurile logice ale variabilelor din chestionar,
- realiza corelația dintre capitolele chestionarului,
- defini și verifica anumite limite de la care indicatorii nu trebuie să se abată,
- depista valorile aberante sau inexplicabile logic.

Controlul de integritate a datelor verifică informațiile cu privire la datele de identificare din eşantionul de unități cu informațiile din chestionarele trimise de către respondenți.

Aplicația informatică de la nivel central a cuprins, pe lângă controlul dezvoltat la nivel local (verificarea corectitudinii și integrității datelor), și alte proceduri mai precise și mai detaliate utilizate pentru:

- verificarea integrității (verificarea datelor de identificare a unităților selectate și a celor respondente - adresă, cod fiscal, codul activității economice CAEN Rev.2, forma de proprietate, informații asupra unităților locale subordonate etc.);
- verificarea corectitudinii datelor și a respectării corelațiilor,
- ajustarea și extinderea datelor,
- realizarea tabelor cu date brute, respectiv extinse.

Pentru Ancheta Costul Forței de Muncă în anul 2008, comparativ cu ultimele anchete comunitare în domeniu, în colectarea datelor a fost utilizat, ca alternativă la chestionarul pe suport hârtie, un chestionar în format electronic. Chestionarul electronic a fost proiectat în Excel și utilizat la nivel local. Chiar dacă a fost postat pe web-site-ul Institutului Național de

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

Statistică, putând fi descărcat direct de pe web-site, un număr relativ mic de întreprinderi (aproximativ 3%) au apelat la această modalitate pentru a răspunde.

Pentru rezolvarea erorilor sau diminuarea numărului acestora la nivel central au fost efectuate și alte verificări și anume:

- compararea, la nivel de unitate, cu datele din ancheta precedentă, pentru principalele variabile comune și pentru unitățile comune,
- compararea datelor cu alte surse (de ex: Ancheta Lunară asupra Câștigurilor Salariale),
- pregătirea fișierelor cu date la nivel de județ,
- codificarea variabilelor de la nivel național cu cele cerute prin regulament,
- transpunerea automată a rezultatelor finale în formatul standard conceput de Eurostat.

Începând cu anul 1994, când s-a realizat pentru prima dată Ancheta Costului Forței de Muncă, cea mai mare parte a respondenților au rămas aceiași, în special în ceea ce privește întreprinderile medii și marii, unități ce sunt cercetate exhaustiv în fiecare an. Astfel, s-a creat o anumită rutină și experiență în ceea ce privește conținutul indicatorilor urmăriți.

În notele explicative furnizate împreună cu chestionarul au fost cuprinse explicații pentru toate componentele costului forței de muncă. În general, niciuna dintre componentele costului forței de muncă nu a creat probleme deosebite respondenților.

Pentru verificarea datelor s-au realizat în total 209 corelații logice concentrate pe indicatori cheie, cum ar fi: numărul mediu al salariaților, timpul efectiv lucrat, timpul plătit, sumele brute plătite salariaților, alte cheltuieli cu forța de muncă. **Deoarece aceleași teste s-a realizat atât la nivelul local, cât și la nivel central, cea mai mare parte a erorilor găsite au fost rezolvate la nivel local.** Datele au fost corectate prin recontactarea întreprinderilor.

Proiectarea chestionarului, a precizărilor metodologice și a aplicației informatice au avut ca rezultat obținerea de date complete și de bună calitate.

În datele finale nu s-a înregistrat **niciun non-răspuns parțial**. Când la nivel local, au fost depistate asemenea tipuri de non-răspunsuri, întreprinderile au fost recontactate pentru a completa și variabilele lipsă.

Informațiile de mai jos sunt estimări ce se referă **la erorile și cazurile corectate la nivel central**, după primirea fișierelor cu date de la toate județele din țară. Informațiile referitoare la verificările realizate la nivel local nu sunt disponibile.

O eroare poate conduce la necesitatea corectării mai multor variabile sau dacă s-a constatat că datele corespund realității datorită unui fenomen neobișnuit, acestea au fost acceptate și nu s-a mai efectuat nicio corecție.

Cele mai frecvente erori întâlnite în timpul perioadei de verificare a datelor au fost:

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

- **18,23%** eroarea cu codul A33 (din Controlul logic); timpul efectiv lucrat de salariații în timp complet ar fi trebuit să se încadreze în intervalului 1600-2040 ore/an (200-250 zile lucrătoare * 8 ore/zi);
- **12,46%** eroarea cu codul A45: modalitatea în care numărul salariaților în timp complet și în timp parțial au fost convertiți în salariați în echivalent timp complet;
- **9,28%** eroarea cu codul A213; Contribuția angajatorului pentru asigurările sociale de stat ar fi trebuit să se încadreze în intervalului 18%-21% din totalul sumelor brute plătite salariaților;
- **8,18%** eroarea cu codul A34; timpul anual plătit nelucrat aferent salariaților în timp complet ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 144 - 400 ore/an (18-50 zile plătite nelucratate * 8 ore/zi);
- **8,12%** eroarea cu codul A36; timpul anual plătit nelucrat pe total salariații ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 44 - 400 ore/an (18-50 zile plătite nelucratate * 8 ore/zi);
- **7,24%** eroarea cu codul A67; contribuția individuală a salariaților pentru asigurările sociale de sănătate ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 3% - 6.5% din total sumele brute plătite;
- **7,19%** eroarea cu codul A66; contribuția individuală a salariaților pentru asigurările sociale de stat ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 7.0% - 10.0% din total sumele brute plătite;
- **6,45%** eroarea cu codul A193; ecartul dintre câștigul salarial al femeilor și cel al bărbaților ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 0.5% -2%;
- **5,86%** eroarea cu codul A65; contribuția individuală a salariaților pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 0.2% - 0.8% din total sumele brute plătite;
- **5,02%** eroarea cu codul A68 (din Controlul logic); impozitul aferent sumelor brute plătite de salariați ar fi trebuit să se încadreze în intervalul 0% - 16% din total sumele brute plătite.

Numărul cazurilor care au necesitat corecții nu a fost atât de semnificativ încât să aibă impact asupra acurateții rezultatelor finale. În tabelul de mai jos sunt prezentate estimațiile procentuale pentru fiecare variabilă în parte, în numărul total de cazuri corectate la nivel central.

Tabelul 8: Procentul de cazuri corectate pe variabilele

Variabile		% de cazuri corectate
Codul	Denumire	
A, Numărul salariaților		
A1	Numărul total al salariaților	5,82%
A11	Numărul salariaților în timp complet (exclusiv uceniciei)	5,12%
A12	Numărul salariaților în timp parțial (exclusiv uceniciei)	2,28%
A121	Numărul salariaților în timp parțial convertiți în	2,63%

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

	salariați în echivalent timp complet (exclusiv ucenicii)	
A13	Numărul ucenicilor	0,00%
A131	Numărul ucenicilor convertiți în echivalent timp complet	0,00%
B, Timpul efectiv lucrat		
B1	Timpul efectiv lucrat	7,87%
B11	Timpul efectiv lucrat de salariații în timp complet (exclusiv ucenicii)	7,15%
B12	Timpul efectiv lucrat de salariații în timp parțial (exclusiv ucenicii)	5,27%
B13	Timpul efectiv lucrat de ucenici	0,00%
C, Timpul plătit		
C1	Total timp plătit	6,61%
C11	Timpul plătit pentru salariații în timp complet (exclusiv ucenicii)	6,86%
C12	Timpul plătit pentru salariații în timp parțial (exclusiv ucenicii)	2,12%
C13	Timpul plătit pentru ucenici	0,00%
D, Costul total al forței de muncă		
D1	Total sume brute plătite salariaților	3,29%
D11	Salarii	5,45%
D111	Salarii (exclusiv ucenicii)	5,96%
D1111	Sumele brute plătite din fondul de salarii, premii și stimulente	4,86%
D11111	Sumele brute plătite din fondul de salarii, premii și stimulente plătite cu regularitate (la fiecare perioadă de plată)	0,14%
D11112	Sumele brute plătite din fondul de salarii, premii și stimulente ocazionale	2,52%
D1113	Sume brute plătite pentru timpul nelucrat	2,94%
D1114	Drepturi în natură	1,78%
D11145	Alte cheltuieli cu forța de muncă	1,19%
D121	Salarii plătite ucenicilor	0,00%
D12	Contribuțiile angajatorului pentru protecția socială	5,69%
D121	Contribuțiile sociale curente ale angajatorului (exclusiv ucenicii)	5,12%
D1211	Contribuțiile obligatorii pentru asigurările sociale de stat	4,78%
D122	Contribuțiile obligatorii ale angajatorului pentru protecția socială (exclusiv ucenicii)	0,56%
D1223	Sume brute plătite salariaților care părăsesc întreprinderea	0,41%
D1224	Alte contribuții obligatorii ale angajatorului pentru protecția socială	0,09%

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

D123	Contribuțiile angajatorilor pentru protecția socială a ucenicilor	0,00%
D2	Cheltuieli cu formarea profesională a salariaților	0,78%
D3	Alte cheltuieli plătite de angajator	2,71%
D5	Transferuri de la bugetul statului către angajator pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenții)	0,00%

2.2.3. Erori de non-răspuns

Ratele de răspuns pe activități economice (secțiuni CAEN Rev.2 - nivel 2 cifre) și pe clase de mărime ale întreprinderilor sunt prezentate în Tabelul 9, respectiv Tabel 10.

Tabelul 9: Ratele de răspuns pe activități economice la nivel de diviziune CAEN Rev.2 și clase de mărime

-%-

CAEN REV,2 nivel 2 cifre	Clase de mărime						
	1-9	10-49	50-249	250-499	500-999	1000+	Total
5	50,00	100,00	100,00			100,00	91,67
6	100,00	100,00	100,00			100,00	100,00
7	60,00	100,00	100,00	100,00		100,00	85,71
8	87,97	100,00	100,00	100,00		100,00	93,71
9	66,67	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	88,46
10	85,45	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	96,81
11	62,96	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,96
12	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		100,00
13	85,51	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,63
14	72,35	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,87
15	73,91	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,34
16	78,86	100,00	100,00	100,00	100,00		91,79
17	81,82	100,00	100,00	100,00	100,00		94,78
18	82,35	100,00	100,00	100,00	100,00		90,58
19	60,00	100,00	100,00	100,00		100,00	81,25
20	89,94	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,47
21	83,33	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	98,11
22	83,68	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,47
23	83,33	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,27
24	61,11	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,12
25	85,65	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,95
26	79,09	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	90,38
27	85,71	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,64
28	84,56	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,10
29	77,27	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,37
30	64,29	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	91,60
31	87,85	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,94
32	87,42	100,00	100,00	100,00	100,00		92,73

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

33	80,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,57
35	77,63	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,31
36	47,37	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,46
37	82,35	100,00	100,00				88,00
38	82,50	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,32
39		100,00					100,00
41	73,82	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,47
42	82,30	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,32
43	83,17	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,15
45	86,29	100,00	100,00	100,00	100,00		95,09
46	74,14	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,90
47	81,22	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,35
49	87,26	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	95,19
50	80,00	100,00	100,00	100,00			96,00
51	50,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	87,50
52	47,83	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,68
53	82,14	100,00	100,00	100,00		100,00	85,88
55	80,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	96,41
56	84,15	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	91,89
58	81,65	100,00	100,00	100,00	100,00		90,54
59	74,69	100,00	100,00	100,00	100,00		80,29
60	80,56	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	88,80
61	83,40	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	89,61
62	86,19	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,14
63	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00		93,98
64	75,25	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	88,52
65	50,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,74
66	80,35	100,00	100,00		100,00		87,99
68	86,02	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	91,56
69	82,26	100,00	100,00	100,00		100,00	85,71
70	75,72	100,00	100,00	100,00	100,00		84,62
71	86,45	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,26
72	84,62	100,00	100,00	100,00	100,00		98,92
73	78,26	100,00	100,00	100,00	100,00		86,90
74	79,81	100,00	100,00		100,00	100,00	89,95
75	91,55	100,00	100,00	100,00			93,48
77	85,93	100,00	100,00				88,52
78	78,05	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,75
79	78,00	100,00	100,00				86,25
80	52,05	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,77
81	81,25	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,30
82	86,89	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,04
84	48,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	98,98
85	86,03	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,45
86	85,20	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,33
87	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
88	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
90	86,67	100,00	100,00	100,00	100,00		92,68

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

91	100,00	100,00	100,00	100,00			100,00
92	82,81	100,00	100,00	100,00		100,00	92,76
93	87,85	100,00	100,00				92,86
94	85,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	97,30
95	89,58	100,00	100,00	100,00	100,00		93,29
96	83,13	100,00	100,00	100,00		100,00	91,35
TOTAL	82,24	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,98

Tabelul 10: Ratele de răspuns pe activități economice la nivel de secțiune CAEN Rev.2 și clase de mărime

-%-

CAEN REV,2 nivel 1 cifră	Clase de mărime						
	1-9	10-49	50-249	250-499	500-999	1000+	Total
B	84,78	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,73
C	82,05	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,29
D	77,63	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,31
E	79,66	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,45
F	79,22	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,87
G	80,02	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,96
H	83,68	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,44
I	83,55	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,37
J	82,29	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	89,40
K	77,19	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	88,79
L	86,02	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	91,56
M	83,43	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	90,83
N	79,82	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	91,89
O	48,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	98,98
P	86,03	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	92,45
Q	85,55	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	94,28
R	88,39	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,86
S	85,51	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,01
TOTAL	82,24	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	93,98

Tratarea non-răspunsurilor se referă la situația răspunsurilor întreprinderilor din baza de sondaj. Tipul de non-răspuns utilizat în faza de colectare a datelor este:

Tabelul 11: Tipul de non-răspuns de colectare a datelor anchetei

Tipul de non-răspuns
Refuz
Unități neidentificate
Unități de neinteres pentru lucrare
Unități necontactate
Unități desființate

Metoda de estimare presupune calculul coeficienților de extindere a rezultatelor care s-a realizat parcurgând următoarele etape de lucru:

1. Atașarea fiecărei unități selectate a ponderii de selecție (π_{ih}). Ponderea de selecție este o pondere Hortvitz-Thompson și s-a calculat ca inversul probabilității de selecție astfel:

$$\pi_{ih} = \frac{1}{p_{ih}} = \frac{1}{\frac{n_h}{N_h}} = \frac{N_h}{n_h}$$

unde:

p_{ih} = probabilitatea de selecție a unității i din celula de selecție h

N_h = numărul de unități din celula de selecție h

n_h = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție h

2. Calculul coeficienților de redresare (c_h). Coeficienții de redresare s-au calculat la nivelul fiecărei celule de selecție în parte ca inversul probabilității de răspuns. Coeficientul de redresare are rolul de compensare a unităților non-respondente în ipoteza în care aceste unități se manifestă similar cu unitățile respondente aferente stratului din care fac parte.

$$c_h = \frac{1}{p_{rh}} = \frac{1}{\frac{m_h}{n_h}} = \frac{n_h}{m_h}$$

unde:

p_{rh} = probabilitatea de răspuns din celula de selecție h

n_h = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție h

m_h = numărul de unități selectate în eșantion din celula de selecție h care au răspuns la anchetă

3. Calculul coeficientului de extindere ($COEF_{ih}^{ext}$) rezultă din înmulțirea ponderii de selecție cu coeficientul de redresare:

$$COEF_{ih}^{ext} = \pi_{ih} \cdot c_h$$

2.2.4. Erori de modelare

- ✓ În România, anul fiscal coincide cu anul calendaristic. Nu a fost nevoie de nici o ajustare în acest sens.
- ✓ În sfera de cuprindere a Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008 au fost incluse toate întreprinderile, indiferent de mărimea lor, inclusiv cele mici, cu mai puțin de 10 salariați.

În conformitate cu recomandările Eurostat privind implementarea Regulamentului Consiliului nr.530/1999 și a Regulamentului Comisiei Europene nr. 1737/2005, România a furnizat date pentru:

1. **Tabelul A** (date la nivel național pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2) - Datele sunt corespunzătoare întreprinderilor cu 10 salariați și peste;

2. **Tabelul B** (date la nivel național pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2 și pe clase de mărime ale întreprinderilor) - datele sunt corespunzătoare tuturor claselor de mărime ale întreprinderilor (inclusiv pentru întreprinderile mici cu mai puțin de 10 salariați);
 3. **Tabelul C** (date la nivel de regiune pe activități economice la nivel de secțiune și diviziune CAEN Rev.2) - datele sunt corespunzătoare întreprinderilor cu 10 salariați și peste;
 4. **Tabelul D** (date la nivel de național pe activități economice la nivel de secțiune CAEN Rev.1) - datele sunt corespunzătoare întreprinderilor cu 10 salariați și peste.
- ✓ Nu au fost utilizate date din registre sau din surse administrative. Toate datele au fost obținute exclusiv prin cercetarea statistică privind Costul Forței de Muncă.

3. PUNCTUALITATEA ȘI OPORTUNITATEA

3.1. Punctualitatea

Perioada de colectare a datelor aferente Anchetei Costul Forței de Muncă a durat trei luni:

- o luna a durat colectarea datelor de la întreprinderi și transmiterea lor către oficiile teritoriale de statistică (luna ianuarie 2009);
- aproape două luni a durat introducerea, verificarea și transmiterea de către oficiile teritoriale de statistică a fișierelor cu date către sediul central (luna februarie-martie 2009).

Astfel, data de 24 martie 2009 a fost termenul limită pentru primirea fișierelor cu date de la oficiile teritoriale de statistică.

Deoarece nu toate întreprinderile au respectat termenul limită solicitat, un procent ridicat de chestionare a ajuns cu întârziere la oficiile teritoriale de statistică. În plus, au apărut întârzieri și în trimiterea fișierelor cu date la sediul central - INS, întârzieri cauzate de recontactarea întreprinderilor pentru a cere informații suplimentare și pentru a se efectua corecții la anumite variabile.

Sunt disponibile numai informațiile cu privire la întârzierile în transmiterea fișierelor cu date de la oficiile teritoriale de statistică către sediul INS. Mai jos sunt prezentate informații privind proporția fișierelor cu date transmise de către oficiile teritoriale de statistică și datele când acestea au ajuns la INS:

- înainte de 24 martie: 9,5%
- **pe 24 martie: 66,7%**
- între 25 și 28 martie: 11,9%
- între 31 martie și 4 aprilie: 4,8%
- între 7 și 9 aprilie: 7,1%.

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

A fost înregistrată o întârziere de 15 zile între transmiterea programată și data când fișierele au fost primite efectiv. Chiar și în aceste condiții programul de diseminare a datelor la nivel național a fost respectat (11.08.2009 pentru numărul salariaților și câștigurile salariale, respectiv 29.09.2009 pentru costul forței de muncă) neînregistrându-se întârzieri.

De asemenea, transmiterea la Eurostat a datelor (pentru tabelele A, B, C și D) s-a realizat în conformitate cu termenele legale. Fișierele au fost transmise pe 12 mai 2010 (termenul limită prevăzut de Regulamentul Consiliului nr. 530/1999 fiind de până la 30 iunie 2010), prin eDAMIS, în format csv.

3.2. Oportunitatea

Toate activitățile desfășurate de INS, pe parcursul unui an, sunt stabilite cu câteva luni mai devreme prin Planul de Activitate al instituției. INS publică anual, pentru utilizatorii săi, un catalog al publicațiilor statistice care conține denumirea, periodicitatea, o descriere sumară și data apariției.

Activitățile ce privesc proiectarea și desfășurarea propriu-zisă a Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008 s-au realizat într-o perioadă de 14 luni (de la mijlocul lunii august 2008 la sfârșitul lunii octombrie 2009), cum este detaliat în tabelul de mai jos:

Tabelul 12: Programul de activitate al Anchetei Costului Forței de Muncă pentru anul 2008

Nr	ACTIVITĂȚI	DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR	TERMEN-LIMITĂ
1.	Programul de activitate al anchetei și studierea documentației	1.1. Identificarea activităților și operațiilor ce urmează a se realiza, pentru desfășurarea Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008	25.08.2008
		1.2. Studierea documentației - naționale (schimbări ale legislației, acordurilor colective, codului muncii etc.) - Europene (Regulamentele Consiliului și ale Comisiei, documentele grupurilor de lucru etc.)	25.08.2004
2.1	Reproiectarea instrumentarului anchetei	2.1. Reproiectarea primei versiuni a instrumentarului anchetei (chestionare, note explicative, clasificări)	01.09.2008
		2.2. Transmiterea instrumentarului anchetei spre consultare și observații la principalii utilizatori (Ministerul Muncii, Familiei, și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională de Prognoză) și la anumite oficii teritoriale de statistică din țară	05.09.2008
		2.3. Întâlniri cu experții din ministere – principalii utilizatori – pentru discutarea schimbărilor propuse a fi făcute în notele metodologice ale anchetei	19.09.2008
		2.4. Primirea comentariilor și observațiilor de la oficiile teritoriale de statistică	19.09.2008

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

		2.5. Realizarea schimbărilor pe baza comentariilor și observațiilor și reproiectarea versiunii finale a instrumentarului anchetei	29.09.2008
		2.6. Aprobarea versiunii finale a instrumentarului anchetei	30.09.2008
2.2	Expedierea în teritoriu a instrumentarului anchetei	2.7. Selectarea întreprinderilor	14.11.2008
		2.8. Tipărirea instrumentarului anchetei în concordanță cu numărul întreprinderilor selectate	11.11.2008
		2.9. Transmiterea spre verificare a nomenclatorului (listei) cu unitățile selectate, fiecărui județ	21.11.2008
		2.10. Actualizarea nomenclatorului pe baza modificărilor făcute și primite de la oficiile de statistică teritorială, asupra listei cu întreprinderi (schimbări de ordin organizațional, întreprinderi identificate/ neidentificate, schimbări ale activității desfășurate, etc.)	28.11.2008
		2.11. Expedierea în teritoriu a instrumentarului anchetei în conformitate cu noua listă de întreprinderi	28.11.2008
3.	Aplicația informatică	3.1. Proiectarea chestionarului electronic (în format Excel)	21.11.2008
		3.2. Pregătirea testelor logice ce urmează a fi făcute în momentul introducerii datelor în chestionarul electronic (în format Excel)	15.12.2008
		3.3. Încărcarea chestionarului electronic pe web-site-ul INS	19.12.2008
		3.4. Pregătirea condițiilor logice pentru introducerea, verificarea, corectarea și validarea datelor	15.12.2008
		3.5. Testarea aplicației informatice la nivel local	21.01.2009
		3.6. Testarea aplicației informatice la nivel central	25.01.2009
4.	Verificarea și prelucrarea datelor	4.1. Planificarea și organizarea activităților de prelucrare a datelor	15.12.2008
		4.2. Colectarea datelor de la întreprinderi	31.01.2009
		4.3. Introducerea, verificarea și validarea datelor, la nivel local	24.03.2009
		4.4. Recepția fișierelor cu date și listarea atenționărilor și erorilor primite de la județe	24.03.2009
		4.5. Validarea și procesarea datelor din fișierele de date primite din teritoriu la nivel central	24.04.2009
		4.6. Verificarea și corectarea erorilor	30.04.2009
		4.7. Realizarea tabelor cu date brute, neextinse	15.05.2009
		4.8. Extinderea și validarea datelor extinse	22.05.2009
		4.9. Realizarea tabelor cu date extinse	10.07.2009
		4.10. Analiza rezultatelor finale	15.07.2009

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

5.	Diseminarea rezultatelor anchetei	5.1. Diseminarea rezultatelor finale pentru variabilele: numărul salariaților și câștigurile salariale	11.08.2009
		5.2. Diseminarea rezultatelor finale privind costul forței de muncă	29.09.2009 29.09.2009
		5.3. Publicația anuală privind câștigurile salariale și costul forței de muncă	
		5.4. Comunicat de presă privind câștigurile salariale și costul forței de muncă	30.09.2009
		5.5. Actualizarea bazelor naționale cu ultimele rezultate privind câștigurile salariale și costul forței de muncă	10.10.2009

4. ACCESIBILITATEA ȘI CLARITATEA

4.1. Accesibilitatea

Pe baza rezultatelor anchetei se realizează în format electronic **trei caiete cu informații detaliate** (privind numărul salariaților, câștigurile salariale și costul forței de muncă) pentru a fi distribuit principalilor utilizatori (aprox. 25):

- Administrația Prezidențială;
- Parlamentul României (inclusiv la câteva Comisii specializate în domeniul politicilor muncii și protecției sociale);
- organisme guvernamentale: Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice, Comisia Națională de Prognoză, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerul Economiei, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației, Ministerul Sănătății, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Apărării, Ministerul Agriculturii etc;
- asociațiile patronale și ale salariaților;
- sindicate;
- asociațiile profesionale;
- institute de cercetare și universități: Institutul de Cercetare a Economiei Naționale, Institutul de Cercetări pentru Forța de Muncă, Institutul de Cercetări în Educație, Academia Română, Academia de Studii Economice etc.

Cele trei caiete, în limba română, sunt disponibile atât în formă tipărită cât și în format electronic.

Principalele rezultate ale Anchetei Costului Forței de Muncă sunt diseminate prin publicația „Câștigurile salariale și costul forței de muncă”. Această publicație este realizată numai în limba română și conține următoarele capitole:

- metodologia și organizarea anchetei,
- rezultatele anchetei,
- anexă de tabele cu date.

Pentru consultare publicația se găsește în biblioteca INS. De asemenea, pentru cei interesați, publicația poate fi cumpărată din cadrul librăriei INS.

Rezultatele principale ale anchetei sunt diseminate și printr-un **comunicat de presă** care este postat pe site-ul INS.

Principalele rezultate ale anchetei statistice privind Costul Forței de Muncă sunt publicate în **Anuarul Statistic**. Acesta este realizat în formă bilingvă (limba română și limba engleză) și este disponibil în formă tipărită, pe CD-ROM și on-line (www.insse.ro).

De asemenea, în **baza națională de date (TEMPO)** on-line de pe site-ul INS se regăsesc date referitoare la numărul salariaților, câștigurile salariale și costul forței de muncă. Această bază de date conține informații atât în limba română, cât și în limba engleză.

La cerere, datele sunt furnizate unui număr diferit de alți utilizatori (interni și internaționali).

4.2. Claritatea

Indiferent de forma în care sunt diseminate sau de categoria de utilizatori, datele rezultate din Ancheta Costului Forței de Muncă sunt însoțite de metadate clare și precise.

Caietele conțin:

- o descriere sumară a anchetei (obiectivele anchetei, sfera de cuprindere, periodicitatea, mărimea eșantionului, rata de non-răspuns),
- definirea principalilor indicatori,
- tabele cu rezultatele detaliate ale principalilor indicatori:
 - numărul mediu al salariaților,
 - câștigurile salariale,
 - costul forței de muncă,pe activități economice (la nivel secțiune și diviziune), forme de proprietate, forme juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltare economică.

Publicația **„Câștigurile salariale și costul forței de muncă”** este structurată în trei capitole:

- I. *Metodologia și organizarea anchetei:* conține informații privind obiectivele anchetei, sfera de cuprindere, unitatea de selecție/observare, periodicitatea și perioada de referință, planul de sondaj, concepte și definiții ale indicatorilor primari colectați și cei derivați, clasificările utilizate;
- II. *Rezultatele anchetei* conține tabele, grafice, și analiza principalilor indicatori colectați – numărul mediu al salariaților, câștigurile medii orare și lunare, timpul efectiv de lucru, costul mediu orar și lunar, structura costului forței de muncă – pe activități economice, pe forme de proprietate, forme juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltare economică;
- III. *Tabele:* conține tabele detaliate ai principalilor indicatori pe activități economice (nivel secțiune), forme de proprietate, forme

juridice, clase de mărime ale întreprinderilor, regiuni de dezvoltate economică.

Comunicatul de presă conține principalele rezultate ale anchetei și o analiză comparativă pe activități economice, sexe, pe distribuția geografică și de-a lungul anilor. De asemenea, în cadrul comunicatului sunt prezentate tabele cu principalele rezultate însoțite de note metodologice.

În **Anuarul Statistic** sunt publicate tabele cu rezultate, însoțite de note metodologice în care sunt descrise sursa datelor, conceptele și definițiile indicatorilor în cauză.

Bazele de date sunt, de asemenea, însoțite de metadate referitoare la indicatorii diseminați, sursele de date, sfera de acoperire a anchetei, periodicitatea, mărimea eșantionului.

Utilizatorii sunt informați de către INS cu privire la publicațiile care urmează să fie diseminate în cursul anului, prin intermediul publicației „Catalogul publicațiilor statistice”. Catalogul este disponibil în formă tipărită, dar și on-line (www.insse.ro). Catalogul conține publicațiile anuale realizate de INS, periodice, informații rapide, publicații electronice, publicații în stoc și servicii statistice.

5. COMPARABILITATEA

5.1. Comparabilitatea în spațiu

Comparabilitatea între conceptele naționale și cele europene cu privire la:

- **Definiția unităților statistice - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**
 - **Unitatea de selecție** a fost **întreprinderea** definită în conformitate cu reglementările europene ca: „cea mai mică grupare de unități legale care se constituie ca o unitate organizațională de producție de bunuri sau servicii și care beneficiază de autonomie de decizie, preponderent pentru asigurarea resurselor sale curente. O întreprindere exercită una sau mai multe activități economice în una sau mai multe locații. O întreprindere poate fi o singură unitate juridică”.
 - În cazul Anchetei Costului Forței de Muncă, întreprinderile din eșantion au furnizat date pentru fiecare unitate locală din subordine, astfel, în conformitate cu cerințele Regulamentului Consiliului nr. 530/1999 al Consiliului privind statisticile structurii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă, **unitatea de observare** a fost unitatea locală.
- **Populația statistică de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**
 - Registrul Întreprinderilor din România a fost proiectat și implementat pe baza surselor administrative (REGIS, care este Registrul Fiscal, actualizat anual) și a surselor statistice (Registrul Comerțului, bilanțurile Contabile, deconturile de TVA, rezultatele

altor anchete, utilizate ca surse complementare în îmbunătățirea calității datelor din registru);

- În conformitate cu cerințele regulamentului, REGIS-ul conține următoarele tipuri de unități statistice: unități juridice, întreprinderi și unități locale. Toate întreprinderile care au ca activitate principală una dintre secțiunile de la A la Q CAEN Rev.1 și de la A la S CAEN Rev.2, indiferent de mărimea acestora (numărul de salariați sau cifra de afaceri) sunt incluse;
- Registrul Întreprinderilor din România cuprinde totalitatea întreprinderilor, autorităților și organizațiilor inclusiv unitățile locale ale acestora fără restricții de formă de proprietate, formă juridică, mărime, active într-unul din domeniile de activitate specificate în clasificarea activităților economiei naționale. Sunt acoperite următoarele sectoare:
 - o Corporații și cvasi-corporații non-profit,
 - o Administrația centrală și locală,
 - o Instituții care se ocupă cu serviciile de protecție socială și instituții private non-profit care sunt în serviciul gospodăriilor populației.

În ceea ce privește instituțiile bugetare și ale administrației publice REGIS-ul este cel mai complet registru din România, bazându-se pe informațiile furnizate de Monitorul Oficial și prin colaborarea cu multe alte instituții din domeniul administrației.

- **Perioadele de referință - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**
 - În scopuri naționale, statisticile privind nivelul și structura costului forței de muncă sunt produse pentru cu o periodicitate anuală.
- **Clasificări utilizate - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**
 - Clasificarea națională a activităților economice – CAEN Rev.2 este pe deplin armonizată cu clasificarea europeană – NACE Rev.2 (de asemenea, versiunea anterioară a clasificării naționale a activităților economice - CAEN Rev.1 a fost pe deplin armonizată cu clasificarea europeană NACE Rev.1.1).
 - Clasele de mărime ale întreprinderilor corespund claselor de mărime descrise în Regulamentul Consiliului nr. 530/1999 privind statisticile structurii câștigurilor salariale și a costului forței de muncă.
- **Definirea indicatorilor - Nu există nicio abatere de la conceptele europene:**
 - Definirea indicatorilor din Ancheta Costului Forței de Muncă în anul 2008 au fost dezvoltate și adaptate în conformitate cu cerințele europene (Regulamentul (CE) nr 1737/2005 de modificare a Regulamentului (CE) nr 1726/1999 privind definirea și transmiterea costului forței de muncă), dar ținând cont și de caracteristicile naționale.

5.2. Comparabilitatea în timp

Ancheta Costului Forței de Muncă se realizează în România anual, începând cu anul 1994, având ca an de referință anul 1993.

În toți acești ani nu s-a operat nicio modificare semnificativă în definiții, sferă de cuprindere sau clasificări. Îmbunătățirile efectuate de la un an la altul se referă doar la schimbările variabilelor colectate și nu la conținutul variabilelor așa cum sunt prezentate mai jos:

- În perioada **1994 - 1998** s-a utilizat același tip de chestionar. Nu s-au colectat informații referitoare la timpul efectiv lucrat sau plătit. Variabilele referitoare la numărul de salariați (converțiți în echivalent timp complet) nu au fost evidențiate separat pentru: salariații care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial. Variabilele componente ale câștigului (premii, sporuri de vechime, pentru lucrul în schimburi, de noapte, în subteran, pentru condiții penibile etc.) erau în număr prea mare, prea detaliate și ținând cont de sesizările venite din partea întreprinderilor referitoare la complexitatea chestionarului s-a luat decizia simplificării acestei părți.
- În anul **1999** partea referitoare la componența câștigurilor a fost re-proiectată și s-a redus numărul de variabile colectate. Experimental s-au introdus variabilele referitoare la numărul de ore plătite și efectiv lucrate, care au fost colectate doar pentru total salariați (nefăcându-se distincție între salariații care lucrează în timp complet, respectiv în timp parțial).
- Pentru ancheta corespunzătoare anului **2000**, chestionarul a fost îmbunătățit semnificativ. Variabilele referitoare la numărul salariaților, timpul efectiv lucrat și timpul plătit au fost separate: în timp complet și în timp parțial, în conformitate cu Regulamentul Consiliului 530/1999 referitor la structura statisticilor privind câștigurile salariale și costul forței de muncă și a Regulamentului Comisiei (CE) nr 1726/1999 în ceea ce privește definirea și transmiterea informațiilor referitoare la costul forței de muncă.
- Pentru anii **2001 - 2003** a fost păstrat același chestionar ca și pentru anul 2000 având aceleași note metodologie. Singurele modificări survenite de la un an la altul au avut legătură cu actualizarea legislației naționale.
- Ancheta Costului Forței de Muncă în anul **2004** a fost proiectată și realizată în conformitate cu cerințele Regulamentului nr. 1726/1999 al Comisiei Europene. Transmiterea datelor pentru anul 2004 s-a realizat în conformitate cu Regulamentul nr 1737/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului nr. 1726/1999 al Comisiei în ceea ce privește definirea și transmiterea costului forței de muncă. Au fost efectuate următoarele *îmbunătățiri*:
 - au fost colectați indicatorii privind numărul mediu al salariaților în timp complet, în timp parțial și în echivalent timp complet;
 - au fost colectați indicatorii privind numărul mediu al salariaților, timpul efectiv lucrat, timpul plătit și cheltuielile directe defalcate *pe sexe* (chiar dacă nu au fost ceruți prin regulament);

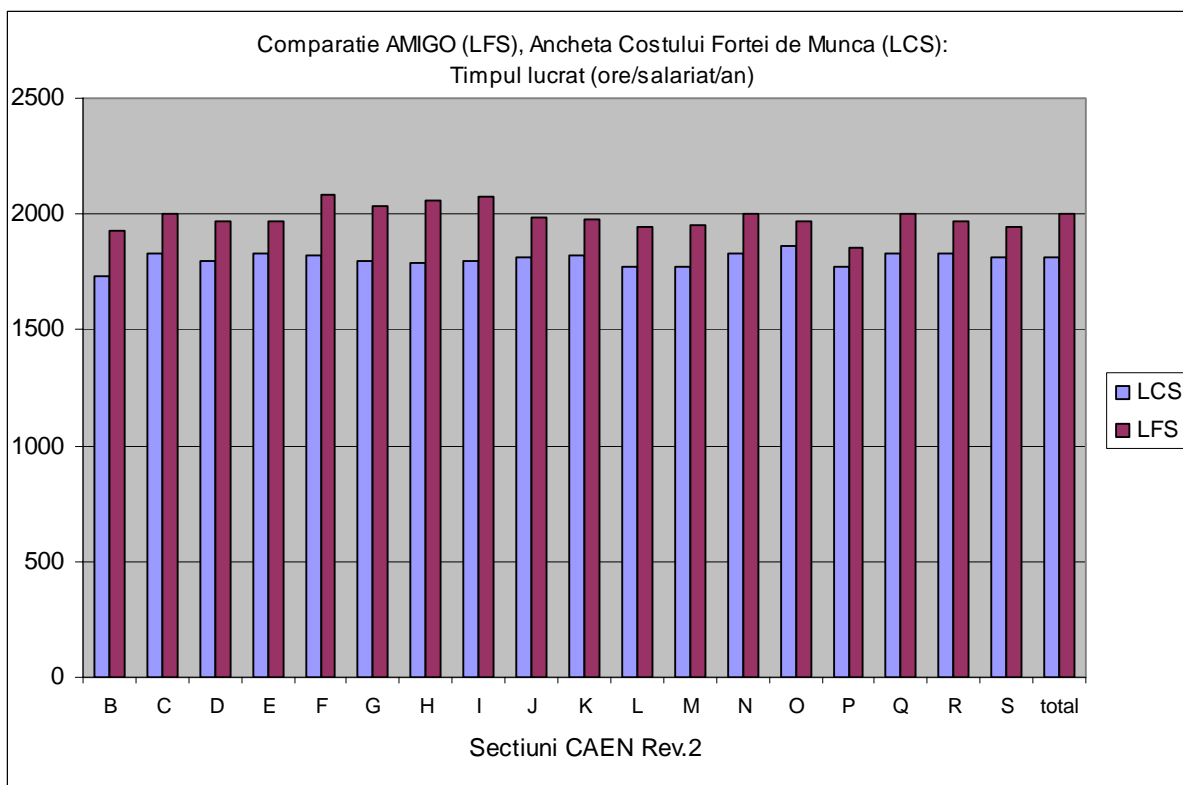
- indicatorii lipsă din secțiunea D *au fost introduși* în anchetă: D1111 Sume plătite direct salariaților, premii și stimulente, D11112 Premii și stimulente, D1113 Sume acordate pentru timpul nelucrat, D1114 Drepturi în natură acordate salariaților sub formă de remunerație, D11144 Alte sume plătite salariaților, D1223 Sume plătite salariaților care părăsesc întreprinderea;
 - au fost colectate variabilele referitoare la ucenici, odată cu reglementarea acestei categorii în legislația națională.
- Ancheta Costului Forței de Muncă în anul **2008** a fost proiectată, realizată, iar datele au fost transmise în conformitate cu Regulamentul nr. 1737/2005 al Comisiei de modificare a Regulamentului nr. 1726/1999 cu privire la definirea și transmiterea informațiilor privind costul forței de muncă. Comparativ cu ancheta precedentă, nu au intervenit modificări semnificative.

6. COERENȚA

Gradul de coerență este analizat în conformitate cu modelul furnizat de Eurostat.

Coerența cu statisticile furnizate de Ancheta Forței de Muncă în Gospodării (AMIGO)

Grafic 1:



Comparația dintre numărul de ore efectiv lucrate pe salariat în anul 2008 (din Ancheta Costului Forței de Muncă) și numărul mediu anual de ore

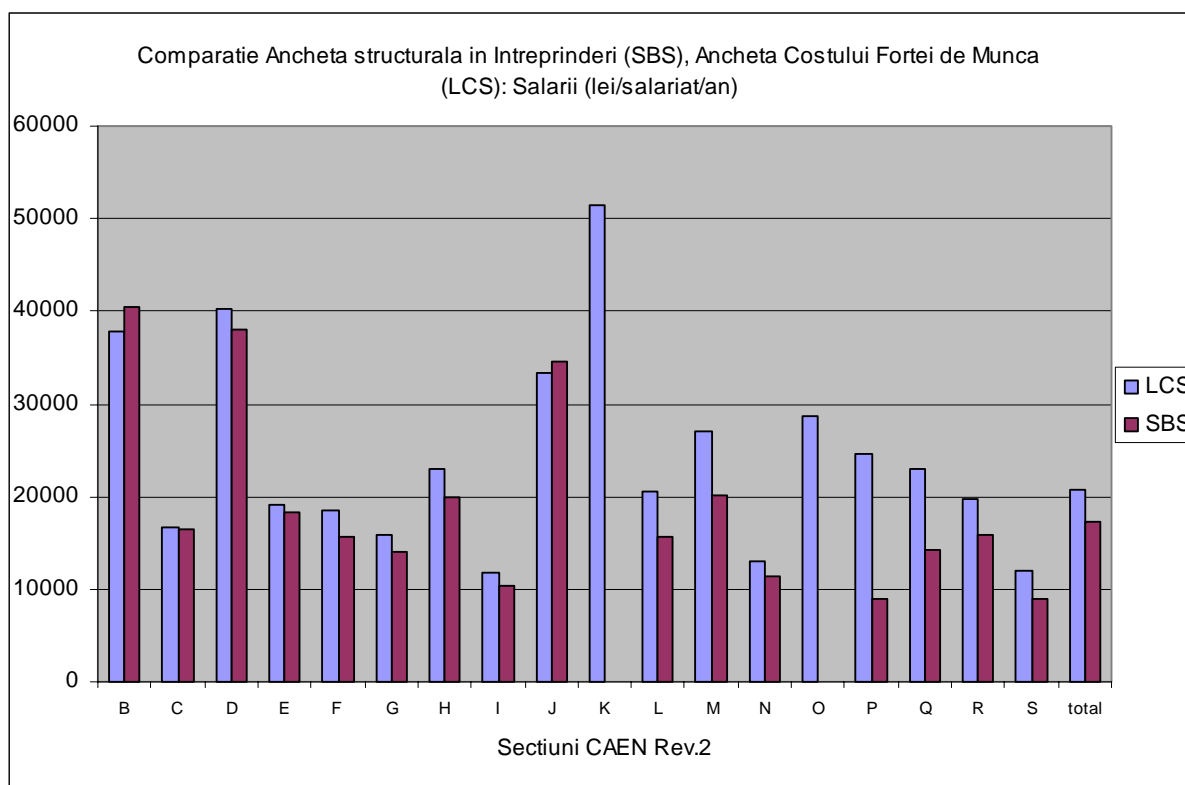
efectiv lucrate la locul de muncă principal din Ancheta Forței de Muncă în Gospodării (AMIGO), pe salariat, prezintă diferențe pentru toate secțiunile CAEN Rev.2.

Principalul motiv al diferențelor dintre datele furnizate de cele două anchete, în afară de diferențele clare privind definirea conceptului de ocupare a forței de muncă și de diferențele metodologice, este dată de *proportia sectorului informal și munca la neagră* din România, sectoare acoperite doar de AMIGO.

Numărul orelor efectiv lucrate este mult mai mare în AMIGO comparativ cu Ancheta Costului Forței de Muncă pentru secțiunile: hoteluri și restaurante (secțiunea I), informații și comunicații (secțiunea H), respectiv construcții (secțiunea F), din cauza caracterului sezonier al acestor activități proporția sectorului informal fiind mai mare. În ceea ce privește întreaga economie (secțiunile B_S), numărul salariaților este mai mare cu aproximativ 30% în AMIGO față de cel înregistrat în Ancheta Costului Forței de Muncă.

Coerența cu statisticile furnizate de Ancheta Structurală în Întreprinderi

Grafic 2:



Luând în considerare diferențele privind sfera de acoperire a celor două anchete, datele privind câștigurile salariale pe salariat au cunoscut aceleași tendințe.

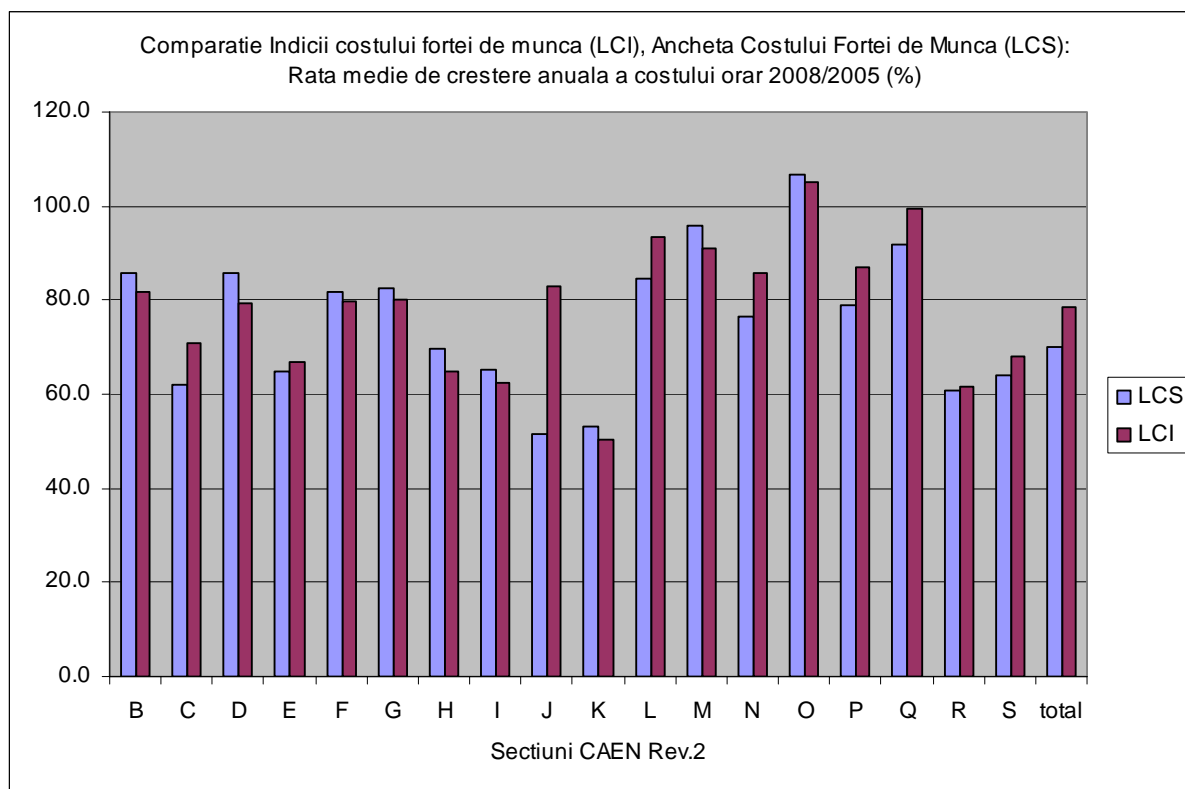
Ancheta Structurală în Întreprinderi nu cuprinde secțiunile K (intermedieri financiare), O (administrație publică) și cuprinde numai sectorul privat pentru secțiunile P (învățământ), O (sănătatea umană și asistență socială), R (arte, spectacole și activități recreative). De asemenea, nu este cuprinsă diviziunea 94 (activități asociative) care face parte din secțiunea S (alte activități de servicii).

În Ancheta Structurală în Întreprinderi numărul de persoane angajate este definit ca numărul total de persoane care lucrează în unitatea de observare (inclusiv proprietarii, partenerii și lucrătorii familiari neremunerați care lucrează regulat în unitate).

În plus, în Ancheta Structurală în Întreprinderi se utilizează și o procedură specială de ponderare și anume calibrarea cu informațiile actualizate din Registrul Întreprinderilor (REGIS). Această procedură nu se poate aplica pentru Ancheta Costului Forței de Muncă din cauza faptului că rezultatele sunt diseminate înainte ca Registrul Întreprinderilor să fie actualizat cu informații referitoare la anul de referință al Anchetei Costului Forței de Muncă.

Coerența cu Indicii Costului Forței de Muncă (LCI)

Grafic 3:



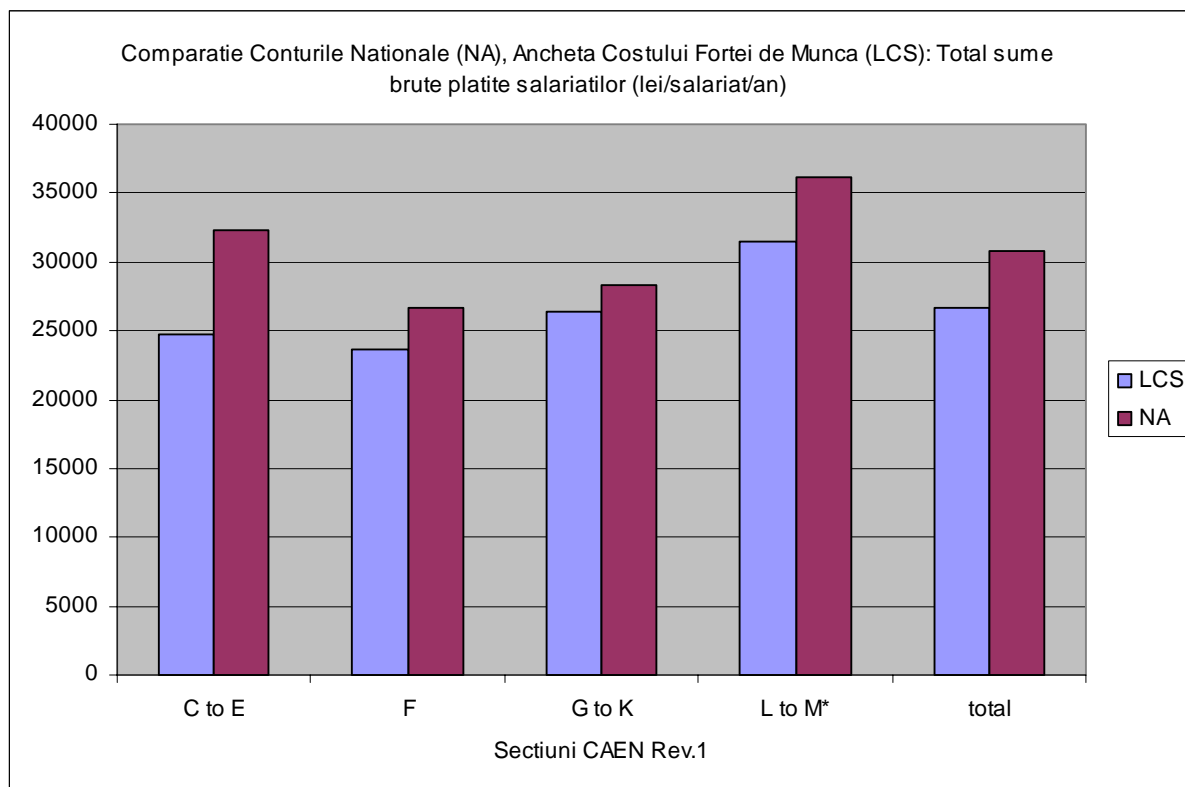
Comparația dintre rata medie de creștere anuală a costului orar cu forța de muncă (D/B1) și rata medie de creștere anuală a LCI a fost efectuată pentru anul 2008, cu anul 2005 ca bază de referință. Rezultatele din Ancheta Costului Forței de Muncă pentru anul 2004 sunt în conformitate cu CAEN Rev.1, iar începând cu anul 2005, costul orar al forței de muncă a fost estimat și este disponibil în conformitate cu CAEN Rev.2.

Diferențele între cele două surse de date sunt datorate, în principal, sferei mai largi de cuprindere a costului total cu forța de muncă din Ancheta Costului Forței de Muncă (care include variabilele D2 – cheltuieli cu formarea profesională a salariaților și D3 - alte cheltuieli ale unității cu forța de muncă).

LCI este alcătuit pe baza rezultatelor anchetei lunare asupra câștigurilor salariale. Conform metodologiei naționale privind statisticile pe termen scurt, pentru a se obține un indicator care să reflecte situația reală la nivelul unei luni în ceea ce privește câștigurile salariilor, sunt excluse plățile aferente perioadelor anterioare. Aceste plăți sunt incluse în cheltuielile directe cu forța de muncă din Ancheta Costului Forței de Muncă.

Coerența cu statisticile din Conturile Naționale

Grafic 4:



Ca urmare a sferei de acoperire diferite există unele diferențe în ceea ce privește remunerarea salariaților exprimată pe salariat între Ancheta Costului Forței de Muncă și Conturile Naționale.

Principalele surse de date pentru statisticile din Conturile Naționale, pe secțiuni CAEN sunt:

- Bilanțurile contabile ale societăților financiare și nefinanciare,
- Bugetul consolidat al administrației publice,
- Ancheta Structurală,
- Ancheta bugetelor de familie,
- Ancheta forței de muncă în gospodării (pentru datele privind ocuparea forței de muncă),
- Declarația privind venitul global al persoanelor care desfășoară activități independente și a asociațiile familiale,
- Balanța de plăți.

Statisticile din Conturile Naționale estimează și economia subterană, care nu este cuprinsă în Ancheta Costului Forței de Muncă. De asemenea, statisticile din Conturile Naționale includ forțele armate și personalul asimilat. Astfel, în

INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ - ROMANIA
Raport de Calitate asupra Anchetei Costului Forței de Muncă în anul 2008

statisticile privind remunerarea salariaților din Conturile Naționale se cuprind ca drepturi în natură: mesele, uniforme (militari) și cheltuielile de călătorie.

În statisticile din Conturile Naționale se cuprind și persoanele cu alte forme de contract, cum ar fi: convențiile civile, drepturile de autor și persoanele fizice autorizate.